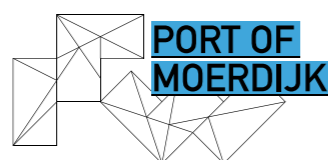


CORPORATE STRATEGY 2021-2025

HAVENBEDRIJF MOERDIJK N.V.



HAVENBEDRIJF MOERDIJK
PLAZA 3, 4782 SL MOERDIJK
POSTBUS 17, 4780 AA MOERDIJK
+31 (0) 168 38 88 88
INFO@PORTOFMOERDIJK.NL
WWW.PORTOFMOERDIJK.NL

CON
NECT
ING
YOU

VOORWOORD

Als havenbedrijf staan we voor grote opgaven, in een speelveld waarin verandering de norm is. Tegelijk zien wij volop kansen om de komende decennia verder te groeien. In 2030 willen we als haven- en industrie-terrein immers hét knooppunt van duurzame logistiek en duurzame chemie en procesindustrie zijn in de Vlaams Nederlandse Delta.

Dit vraagt om een havenbedrijf dat zich bewust is van ontwikkelingen in haar omgeving en daar flexibel en concreet op inspelt. Het vraagt om een goed samenspel tussen het havenbedrijf en alle betrokken bedrijven, overheden en andere stakeholders, die allen transparant en vanuit eigen taken en verantwoordelijkheden handelen.

Zo is de voorliggende Corporate Strategy 2021-2025 van het Havenbedrijf Moerdijk ontstaan. Een bedrijfsstrategie die voortvloeit uit de Havenstrategie 2030 en de Havennota 2020-2030. Geboren uit een behoefte om onze verzelfstandiging kracht bij te zetten. Die ons kompas vormt, onze toekomstbestendigheid vergroot en die duidelijk maakt waar we verantwoordelijk voor zijn en ook waarin we anderen ondersteunen. Want meer nog dan de Havenstrategie en de Havennota gaat deze bedrijfsstrategie vooral over ons, het Havenbedrijf Moerdijk.

Wij hebben onze Corporate Strategy geschreven voor de periode 2021-2025 en jaarlijks operationaliseren wij de daarin opgenomen opgaven in doelen in onze begroting. In onze begroting maken we keuzes omtrent urgenties en speerpunten.

Met het uitbrengen van deze Corporate Strategy laten wij zien dat wij scherp zijn op onze positie en rol in het speelveld en de komende jaren met zelfvertrouwen en focus de opgaven oppakken waar wij voor staan. Wij kijken uit naar een ondernemende en succesvolle toekomst en een goede samenwerking met onze partners.

Ferdinand van den Oever
Directeur Havenbedrijf Moerdijk

THE GARDENER DOES NOT MAKE A PLANT GROW.
THE JOB OF A GARDENER IS TO CREATE OPTIMAL
CONDITIONS FOR GROWTH
- KEN ROBINSON

INHOUD

1	INTRODUCTIE	4
2	MISSIE	6
2.1	Onmisbare en ondernemende schakelaar	7
2.2	Dienend leider	7
3	VISIE	8
3.1	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	8
3.2	Werken aan locatie- en conceptwaarde	8
3.3	Grote kansen voor aanjagen transities	9
4	LEIDENDE PRINCIPES	10
5	STRATEGIE	12
5.1	Opereren vanuit een duidelijke rolopvatting	12
5.2	Een focus op hoofdpogaven waarop wij verschil maken	13
5.2.1	Versterken en uitbouwen topclusters logistiek & industrie	16
5.2.2	Groei van het (multimodale) overslagvolume	17
5.2.3	Versterken en digitaliseren van modaliteiten en infrastructuur	18
5.2.4	Netwerkpositie in de Vlaams Nederlandse Delta	19
5.2.5	Goed nabuurschap	20
5.2.6	Excelleren in veiligheid (safety & security)	21
5.2.7	Focus op duurzaamheid & circulariteit met oog voor milieu	22
5.3	Prioriteiten voortdurend scherpstellen	24
6	ORGANISATIE EN MIDDELEN	26
	APPENDIX	28
	SAMENVATTING	30

1. INTRODUCTIE



De context: Havenstrategie Moerdijk 2030 als omgevingsvisie

Met vele stakeholders, zowel lokaal, regionaal als nationaal hebben wij in 2014 een omgevingsvisie uitgewerkt en met onze shareholders (de gemeente Moerdijk en de provincie Noord-Brabant) de Havenstrategie Moerdijk 2030 vastgesteld. De gezamenlijke stip op de horizon is daarin als volgt omschreven: "Moerdijk wil in 2030 het knooppunt van duurzame logistiek en procesindustrie in de Vlaams Nederlandse Delta zijn." Strategie en uitvoering is daarbij van tijd tot tijd tegen het licht gehouden en geactualiseerd rekening houdend met nieuwe trends en ontwikkelingen. Uit de Havennota 2020-2030 van de rijksoverheid, die in 2020 is verschenen en als nieuwe realiteitscheck fungeert, blijkt hoe valide en actueel de Havenstrategie Moerdijk als omgevingsvisie is. Deze visie geeft een goede uitgangspositie voor al onze stakeholders en shareholders om de toekomst van het haven- en industrieterrein in haar (regionale) economische, ruimtelijke en maatschappelijke context te bespreken.

Een bedrijfsstrategie voor een zelfstandige organisatie

De nu voorliggende bedrijfsstrategie markeert waar het Havenbedrijf Moerdijk zelf van is. De verzelfstandiging van de organisatie per 2017 geeft daar immers aanleiding toe. De omgevingsvisie kan niet op zichzelf dienstdoen als

sturend kader voor het Havenbedrijf Moerdijk N.V. Al is het maar om de eenvoudige reden dat de Havenstrategie niet de verantwoordelijkheid is van één maar van drie zelfstandige organisaties: het havenbedrijf, de gemeente Moerdijk en de provincie Noord-Brabant.

Duidelijke positionering en rolneming

Voorgaande maakt dat scherpheid is vereist in verwachtingen en rolneming en dat er onderscheid wordt gemaakt tussen een omgevingsvisie enerzijds en een bedrijfsstrategie anderzijds. Een helder onderscheid tussen Havenbedrijf Moerdijk als organisatie en Haven- en industrieterrein Moerdijk als gebied is daarbij - voor de binnen- en buitenwereld - randvoorwaardelijk. Met deze bedrijfsstrategie voor het Havenbedrijf Moerdijk wordt aan deze rolneming invulling gegeven. Een bedrijfsstrategie waarmee we ons als havenbedrijf scherp positioneren in het speelveld en de komende jaren met zelfvertrouwen en focus de opgaven oppakken waar wij voor staan. Een Corporate Strategy die inspeelt op veranderingen zoals de energietransitie, digitalisering en ecosysteemontwikkeling. Een bedrijfsstrategie die ons kompas vormt, onze toekomstbestendigheid vergroot en voor onszelf en onze partners duidelijk maakt waar we zelf verantwoordelijk voor zijn en ook waarin we anderen faciliteren of ondersteunen.

HAVEN- EN INDUSTRIETERREIN MOERDIJK

Haven- en industrieterrein Moerdijk (HiM) is met ruim 2600 hectare en ruim 400 bedrijven de grootste werklocatie van Brabant en vierde zeehaven van Nederland. Met maar liefst 4 vervoersmodaliteiten (weg, water, buis en spoor) tot hun beschikking bereiken zij vanuit Moerdijk de hele wereld. Met zo'n 2.000 zeeschepen en bijna 13.000 binnenvaartschepen per jaar en ruim 1 miljoen vierkante meter overslag- en hoogwaardige opslagfaciliteiten is Moerdijk een belangrijk knooppunt.

Veel bedrijven die op Moerdijk gevestigd zijn vormen een belangrijke schakel, veelal als startpunt of eindpunt, in hun specifieke waardeketen. Deze grootste werklocatie van Brabant is goed voor circa 20.000 directe en indirecte arbeidsplaatsen. Van grote chemische ondernemingen tot logistieke dienstverleners en bedrijven in de maakindustrie. De grootste van die bedrijven is Shell Moerdijk, maar er zijn op het haven- en industrieterrein meer bedrijven actief die een sleutelrol vervullen binnen de grondstoffentransitie, het circulair maken van de industrie en het verduurzamen van transport en energiegebruik.

Haven- en industrieterrein Moerdijk heeft enkele unieke vestigingswaarden, die elkaar onderling versterken:

- De vierde zeehaven van Nederland, met eigen verbindingennetwerk (short sea shipping);
- De tweede containerhaven van het land (short sea shipping en binnenvaart);
- Midden in het hart van de Vlaams-Nederlandse Delta, het verst in land gelegen (extended gate);
- Een concentratie van chemische en aanverwante procesindustrie;
- Een logistiek knooppunt voor goederenstromen binnen Europese/internationale waardeketens;
- Verbonden via weg, water, spoor, buisleidingen en (toekomstig via) data-infrastructuur;
- Ruimte om te ondernemen.

HAVENBEDRIJF MOERDIJK

Havenbedrijf Moerdijk (HbM) is een efficiënte, servicegerichte regie-organisatie die belangen, kennis en kunde bij elkaar brengt en faciliteert, verbindt, stuurt en beheert. We wegen telkens af welke inrichting optimaal is: wat voeren we zelf uit, wat besteden we uit aan marktpartijen en hoe kunnen we samenwerken met andere zeehavens, strategische partners of klanten terwijl we slagvaardiger en wendbaarder zijn dan onze concurrenten in de Vlaams Nederlandse Delta?

We versterken Haven- en industrieterrein Moerdijk in regionaal, nationaal en internationaal perspectief op zowel korte als lange termijn. Het Havenbedrijf bevordert de uitoefening van een effectieve, veilige en efficiënte afhandeling van het scheepvaartverkeer, biedt ruimte om te ondernemen en groei en werkgelegenheid voor de regio. Dit alles met aandacht voor het zorgdragen voor nautische en maritieme orde en veiligheid. Andere belangrijke taken van het havenbedrijf zijn de ontwikkeling, aanleg, beheer en exploitatie van het Haven- en industrieterrein Moerdijk.

Als havenbedrijf hebben we een belangrijke maatschappelijke functie. Onze omgeving kijkt kritisch naar wat we doen en hoe we opereren. Daarom streven we ernaar altijd integer, open en transparant te handelen met balans tussen economie en samenleving. Dit draagt bij aan het zijn van een goed huisvader en rentmeester voor Haven- en industrieterrein Moerdijk. Wij willen een aantrekkelijke werkgever zijn voor huidige en nieuwe generaties; we investeren continu in het lerend vermogen van onze organisatie en de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. We zetten daarnaast nadrukkelijk in op persoonlijk leiderschap.

2. MISSIE

“MET PASSIE VOOR SCHEEPVAART, INDUSTRIE,
INNOVATIE EN DUURZAME ONTWIKKELING
VERBINDEN WIJ KLANTEN MET DE WERELD!”

Met onze schakel- en netwerkfunctie zorgen wij er als Havenbedrijf Moerdijk voor dat de condities op Haven- en industrieterrein Moerdijk optimaal zijn voor duurzame groei van bedrijfsactiviteiten die hier (gaan) plaatsvinden. We handelen daarbij vanuit oprechte maatschappelijke betrokkenheid en met het zelfbewustzijn dat wij ook met kleine acties een groot verschil kunnen maken. Daartoe zijn wij een onmisbaar deel van waardeketens en sluiten we partnerschappen waarin wij anderen verbinden en laten excelleren op al onze platforms.

2.1 ONMISBARE EN ONDERNEMENDE SCHAKELAAR

We slaan de brug tussen samenleving en bedrijfsleven. Sterker nog: wij zijn de brug. Wij versnellen logistieke stromen en wij stimuleren verduurzaming van ons bedrijfsleven, waarvan de omgeving profiteert. Wij zorgen ervoor dat onze bedrijven vlot en veilig bereikbaar en verbonden zijn, fysiek en digitaal. Wij vinden het belangrijk om hierin als havenbedrijf koersvast te zijn vanuit een duidelijke rolopvatting. Zodanig dat anderen weten waarvoor zij op ons kunnen rekenen.

2.2 DIENEND LEIDER

Als Havenbedrijf Moerdijk hebben wij een spilfunctie in het ontwikkelen van Haven- en industrieterrein Moerdijk als vlotte, veilige en bereikbare haven, competitief en concurrerend binnen de Vlaams Nederlandse Delta. We opereren in functie van Haven- en industrieterrein Moerdijk als onderscheidend knooppunt in de logistiek en (proces)industrie. *Dienend leiderschap* noemen we dat. We willen als bedrijf waarde creëren, zowel economisch als maatschappelijk. Economische ontwikkeling in balans met de omgeving. Dit doen we als aanjager, als stimulans voor anderen. Wij zijn als havenbedrijf slagvaardig om van klein het nieuwe groot te maken. Wij bieden ruimte voor ondernemerschap met voordelen verbonden aan onze ligging en netwerk.

3. VISIE

We beschikken nu en straks over een unieke haven, over een uitstekende vertrekpositie en we versterken de locatie- en conceptwaarde van het haven- en industrieterrein. Trends die het speelveld veranderen bieden ons kansen om aanjager van transities te zijn als we rolvast samenwerken.

3.1 UNIEKE HAVEN MET UITSTEKENDE UITGANGSPOSITIE

Havenbedrijf Moerdijk is een trotse organisatie die werkt aan de toekomst van het bijzondere ondernemingscluster en de unieke bedrijfsomgeving van Haven- en industrieterrein Moerdijk. Dit havengebied kent een bijzondere mix van, aan (proces)industrie en logistiek gerelateerde, ondernemingen. Vanwege de gunstige ligging ten opzichte van andere (zee)havens en het achterland vinden zij hier een aantrekkelijke vestigingsplaats. Dat komt omdat het haventerrein vlotte en veilige verbindingen biedt langs alle vervoersmodaliteiten: weg, water, spoor, buis en (straks) data. Als havenbedrijf maken wij de mogelijkheden van de zogenoemde *modal shift* waar en met de ontwikkeling van Logistiek Park Moerdijk versterken wij in de komende jaren de logistieke positie en profilering van het terrein en met de ontwikkeling van Industrial Park Moerdijk versterken en verduurzamen wij de procesindustrie.

De belangrijkste randvoorwaarde voor ons succes als havenbedrijf zijn de prestaties van ons (collectieve) bedrijfsleven. Deze bedrijven en dus wij staan in de eerste lijn om bij te dragen aan een duurzaam en toekomstbestendig verdienvermogen en oplossingen voor tal van maatschappelijke uitdagingen. Dit wordt op nationaal niveau (h)erkend, want met de Havennota 2020-2030 (Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, 2020) streeft de Nederlandse regering naar krachtige havens in een duurzame en digitale economie. De binnen ons terrein gevestigde bedrijven bundelen meer dan in het verleden hun krachten. Een steeds bredere waaier van stakeholders heeft interactie en zoekt synergiemogelijkheden met de spelers en belangen die verbonden zijn aan het haven- en industriecomplex. In dit dynamische speelveld bouwt Havenbedrijf Moerdijk verder aan de toekomst.

3.2 WERKEN AAN LOCATIE- EN CONCEPTWAARDE

Bedrijven zoeken niet alleen naar een perfecte locatie met een geschikt perceel en gebouw voor het voeren van hun onderneming, maar kijken daarnaast ook naar andere vestigingscondities op en rond het haven- en industrieterrein. Hierbij gaat het uiteraard ten eerste om zogenaamde locatie-waarden. Dit omvat ligging en transportmogelijkheden al dan niet in een gewenste mix van modaliteiten. Daarnaast kijken ondernemingen in toenemende mate

ook naar aanvullende condities die een plus opleveren voor de (regionale) vestigingsomgeving, voorbij nog aan politieke stabiliteit, wetgeving en fiscale voorwaarden die een land te bieden heeft. Daarbij kan worden gedacht aan specifieke mogelijkheden voor (industriële) samenwerking en symbiose met klanten of ketenpartners in de directe nabijheid. In immateriële zin kunnen ook digitale ontsluiting en in de arbeidsmarkt aanwezige competenties, de aanwezige cultuur van samenwerking en imago (erbij willen horen) hiertoe worden gerekend. Hetzelfde geldt voor de verbinding die te maken is met verduurzamings- of innovatieprogramma's en kennisinstellingen. Deze zogenoemde regionale vestigingsvoorwaarden worden steeds belangrijker en vergroten de zogenoemde *conceptwaarde* van het haven- en industrieterrein.

Voor (vervolg)investeringen concurreert Haven- en industrieterrein Moerdijk dus met veel meer dan met de uitgifte(prijs) van grond, de goede ontsluitingsmogelijkheden of de gunstige ligging. De vraag is dan welke vestigingsplaatsfactoren bedrijven die passen bij het Haven- en industrieterrein Moerdijk aanvullend op de huidige vestigingswaarden voor de toekomst belangrijk vinden, zodat ze (blijven) investeren in hun aanwezigheid. Met het oog op toekomstbestendige ontwikkeling staat het Havenbedrijf Moerdijk voor de opgave te werken aan verdere verbetering van locatie- en conceptwaarden voor bedrijfsvestiging op Haven- en industrieterrein Moerdijk.

3.3 GROTE KANSEN VOOR AANJAGEN TRANSITIES

Op basis van de op- en overslag van goederen en de bijdrage aan de nationale economie en werkgelegenheid wordt Haven- en industrieterrein Moerdijk in de Havennota gekwalificeerd als haven van nationaal belang. De Havennota benoemt het nationaal belang van havens te midden van grote maatschappelijke en economische veranderingen. Veranderingen die van grote invloed kunnen zijn op de concurrentiepositie van Nederlandse havens in Europa en daarmee ook voor de Nederlandse economie. Veranderingen in het speelveld die ons functioneren en het functioneren van bedrijven op ons haven- en industrieterrein raken. Als we ons slim en tijdig organiseren schuilen er in deze veranderingen grote kansen.

Inspelen op trends

Kritische succesfactor is dat we als Havenbedrijf Moerdijk slim en flexibel inspelen op trends om onze concurrentiepositie te verbeteren. Door onze centrale positie hebben wij hiervoor de sleutel in handen. Voor ons zijn onderstaande trends van eminent belang voor de toekomstige ontwikkeling van het havenbedrijf en het bedrijfsleven om ons heen:

- Circulaire economie en energietransitie;
- Digitalisering & robotisering, digitale weerbaarheid (AI, IoT, Big Data, 3D);
- Vertraging wereldhandel en economische, politieke machtsverschuiving;
- Geografische herpositionering (regionalisering, near-/reshoring);
- Consolidatie en integratie van waardeketens.

Kansen voor een versterkt verdienvermogen

De effecten van de coronapandemie kunnen ervoor zorgen dat trends versnellen, of juist vertragen. Daarnaast wordt in de Havennota aangeduid dat het veranderende speelveld havenbedrijven aanleiding geeft om zich te oriënteren op alternatieve verdienmodellen. Dit veranderende speelveld biedt kansen om nieuwe goederenstromen en extra inkomstenbronnen aan te boren en zo ons verdienvermogen te versterken. Een versterkt verdienvermogen geeft ons de financiële kracht om te blijven investeren in de haven van de toekomst en om maatschappelijke waarde en een duurzame 'license to operate' te behouden.

Netwerkfunctie uitnutten

Havenbedrijf Moerdijk kan aanjager zijn van transities op het gebied van verduurzaming, digitalisering en veiligheid door integraal samen te werken. Er wordt dan meer gevraagd dan gebiedsontwikkeling en terreinbeheer. Er wordt gevraagd om het kwalitatief uitnutten van haar netwerkfunctie en de gunstige ligging van het haven- en industrieterrein. Door logistieke stromen te versnellen en te verduurzamen en multimodaliteit te stimuleren. Door onderlinge samenhang en synergie van bedrijven op haven- en industrieterreinen te versterken, die met elkaar sterker staan dan alleen. En door nieuwe bedrijven aan te trekken en verbindingen te leggen die helpen deze transities te versnellen.

Inspelen op trends, kansen benutten voor een versterkt verdienvermogen en onze netwerkfunctie, vraagt om een adaptief Havenbedrijf Moerdijk dat integraal samenwerkt met de omgeving. Een goed samenspel tussen het havenbedrijf en betrokken bedrijven, overheden en andere stakeholders, elk vanuit eigen taken en verantwoordelijkheden. Het gaat erom dat we als havenbedrijf in samenwerking met anderen gebruikmaken van onze specialisaties, scherp de positie van het havenbedrijf benoemen en daaraan vasthouden. Daar rekent de omgeving ook op.

4. LEIDENDE PRINCIPES

In de uitoefening van onze taken sturen wij op langetermijnwaardecreeatie, vanuit maatschappelijk verantwoord ondernemerschap, gebruikmakend van de universele duurzame ontwikkelingsdoelen (*Sustainable Development Goals*, *SDG's*) en op basis van onze kernwaarden.

Sturen op langetermijnwaardecreeatie

Wij zijn ons bewust van de economische en tegelijk sociale meerwaarde die wij vanuit onze netwerkfunctie hebben. Die meerwaarde neemt toe als we slim inspelen op trends die voor onszelf en het havenbedrijfsleven om ons heen van groot belang zijn. We doen dit door alle activiteiten

van het Havenbedrijf Moerdijk uit te voeren vanuit een perspectief van langetermijnwaardecreeatie (*“from profit to purpose”*). We realiseren onze ambities in balans met onze omgeving; een duurzaam ontwikkelproces gericht op gezonde economische groei (profit) in synergie met het lichamelijk en geestelijk welzijn van inwoners van de regio (people) en een veerkrachtige natuur (planet). We zijn en blijven hierin koersvast, richten ons op de lange termijn en maken afwegingen en keuzes die daarbij passen. We sturen hierbij op effecten op vier niveaus (zie onderstaande afbeelding).



Bron: Prof. dr. Mijntje Lückerath, professor Corporate Governance, TIAS

KERN WAARDEN

- VERBINDEND
- BETROUWBAAR
- DAADKRACHTIG
- VEILIGHEID
- DUURZAAMHEID

Maatschappelijk verantwoord op basis van de Sustainable Development Goals

Bij het vergroten van onze maatschappelijke meerwaarde nemen we de duurzame ontwikkelingsdoelen (*Sustainable Development Goals*, *SDGs*) van de Verenigde Naties als uitgangspunt. In de uitwerking van onze strategie geven we aan hoe de hoofdpogaven waarvoor Havenbedrijf Moerdijk zich verantwoordelijk voelt, relateren aan deze ontwikkelingsdoelen en aan welke *SDG-targets* we een bijdrage kunnen leveren. In die zin zijn de *SDGs* verweven in onze strategie waarmee onze *Corporate Social Responsibility* niet op zichzelf staat maar integraal onderdeel uitmaakt van onze bedrijfsstrategie.

Op basis van onze kernwaarden

Opererend vanuit onze kerntaken – scheepsregistratie, acquisitie van klanten, gronduitgifte, ontwikkelen, beheren en onderhouden van open infrastructuur op het terrein – zijn wij een onmisbaar deel van een groot netwerk waarin wij anderen verbinden en laten excelleren op onze platforms. We pakken dingen zelf op en werken samen met andere havens, bedrijven, kennisinstellingen, overheden of andere partijen. In al onze werkzaamheden staan onze kernwaarden centraal: verbindend, daadkrachtig, betrouwbaar, duurzaam en veilig.

Verbindend is onze zogenoemde ‘eigenwaarde’. De verbindingen die wij leggen tussen klanten en de wereld en de verbindende factor die wij zelf zijn, sluiten aan bij onze overtuiging dat wij met onze partners de ambitie van de Havenstrategie 2030 waarmaken: “Het haven- en industrieterrein Moerdijk is hét knooppunt van duurzame logistiek en procesindustrie in de Vlaams Nederlandse Delta”. Onze omgeving kan die verbindende eigenwaarde herkennen aan het feit dat wij onbaatzuchtig ons netwerk inzetten waarbij ons handelen zich kenmerkt door professionaliteit en zakelijk empathisch optreden. Onze verbindende rol geeft de essentie aan waar wij als bedrijf voor staan, namelijk: *“Connecting You”*.

Duurzaamheid en Veiligheid zijn daarbij onze zogenoemde ‘ankerwaarden’. Deze waarden zijn geborgd in het DNA van ons bedrijf en verweven in al onze activiteiten. Duurzaamheid en veiligheid zijn in de breedste zin van het woord ook onze *license to operate* en *license to grow*. We doelen daarbij op ecologische én economische duurzaamheid en op de *safety & security* binnen onze haven en binnen ons bedrijf.

Tot slot maken onze ‘aspiratiewaarden’ **Daadkracht en Betrouwbaarheid** het totaal kloppend. Met deze waarden geven we sturing aan de beweging die wij als bedrijf willen maken. We doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Als bedrijf handelen we open en transparant en komen consequent onze afspraken na. Dat is niet enkel ingegeven door het feit dat we als havenbedrijf een semipublieke organisatie zijn, maar het is integraal onderdeel van onze professionaliteit. We hebben zowel intern als extern respect voor elkaars belang en oog voor het gezamenlijke belang. We zijn besluitvaardig en zetten ten behoeve van al onze stakeholders ook door wanneer het moeilijk wordt. We mijden conflicten niet, maar zullen dat te allen tijde doen op basis van een sterk fundament van vertrouwen. Deze waarden zijn binnen onze bedrijfsfilosofie een essentieel onderdeel van het zijn van een betrouwbare partner.

5. STRATEGIE

Om onze ambitie te realiseren spelen we in samenwerking met de omgeving in op trends die het speelveld en daarmee onze eigen organisatie veranderen. Om ons als Havenbedrijf Moerdijk, het havenbedrijfsleven en de omgeving ieder in hun kracht aan te spreken opereren we vanuit een duidelijke rolopvatting. We richten ons daarbij op een set van zeven hoofdogaven die hieraan bijdragen. Deze zijn gebaseerd op de opgaven uit de Havenstrategie 2030 waar wij als Havenbedrijf Moerdijk het verschil maken. Onderweg stellen we voortdurend onze prioriteiten scherp.

5.1 OPEREREN VANUIT EEN DUIDELIJKE ROLOPVATTING

In het samenspel tussen havenbedrijf en betrokken bedrijven, overheden en andere stakeholders is het van belang transparant en vanuit eigen taken en verantwoordelijken te handelen. In het licht van deze transparantie formuleren we vier duidelijke rolopvattingen (zie figuur).

VRAAG	ROLOPVATTING	INSPANNINGSNIVEAUS
WAT ONDERNEEMT HAVENBEDRIJF MOERDIJK ZELF?	WIJ ONDERNEMEN!	UITVOERING IN EIGEN BEHEER UITBESTEDEN AAN DERDEN
WAT DOET HAVENBEDRIJF MOERDIJK SAMEN MET ANDEREN?	WIJ GEVEN RICHTING!	COPRODUCTIE (REALISEREN) CO-CREATIE (ONTWIKKELEN)
WAT VRAGEN STAKEHOLDERS AAN HAVENBEDRIJF MOERDIJK?	WIJ ONDERSTEUNEN! GEMOTIVEERD "NEE"	DOELGERICHTE DIALOOG (MEEDENKEN) RAADGEVENDE INSPRAAK (MEEPRATEN) DOORVERWIJZEN

De vier rolopvattingen zijn gekoppeld aan een inspanningsniveau; de vorm waarin het Havenbedrijf Moerdijk een opgave zelf, in samenwerking met anderen of niet oppakt. Dit zorgt voor sturing op alle niveaus in de organisatie, van aandeelhouders en directie tot operationele uitvoering. Het geeft ook duidelijkheid aan onze omgeving. Een heldere rolopvatting is belangrijk om op basis van rolzuiverheid gesprekken te voeren over (deel)opgaven. Zodoende is iedereen aanspreekbaar op eigen kwaliteit.

De rolopvattingen worden hierna gekoppeld aan de opgaven van het Havenbedrijf. We doen dit vanuit het oogpunt dat de verantwoordelijkheid voor een opgave moet liggen bij de partij die daarvoor het best geëquipeerd is. Bij specifieke deelopgaven op het gebied van veiligheid komt het voor dat Havenbedrijf Moerdijk gemandateerd uitvoerder is. Het formeel opdrachtgeverschap ligt dan bij de gemeente Moerdijk. Terwijl onze rol feitelijk 'wij geven richting' is, nemen we in de praktijk de rol 'wij ondernemen' aan.

5.2 EEN FOCUS OP HOOFDOPGAVEN WAAROP WIJ VERSCHIL MAKEN

Gebaseerd op de Havenstrategie 2030, formuleren we zeven hoofdogaven waar we ons als Havenbedrijf Moerdijk voor inspinnen. Deze opgaven uit de Havenstrategie

schermen we aan op basis van de Havennota en trends die voor het havenbedrijf en Haven- en industrieterrein Moerdijk van belang zijn.

Consequentie van het scherp benoemen van hoofdogaven die een plek krijgen in de corporate strategy is dat er drie opgaven uit de Havenstrategie Moerdijk overblijven waarop niet het Havenbedrijf maar een of meer andere stakeholder(s) een eerste verantwoordelijkheid heeft/hebben, vooral ingegeven vanuit haar primaire rol, taak of verantwoordelijkheid.

De zeven hoofdogaven van Havenbedrijf Moerdijk bestaan uit een of meerdere deelopgaven die we zelf of in samenwerking met anderen oppakken. Op iedere deelopgave benoemen we interventies en bijhorende rolopvatting (zie de deelparagrafen hierna). Havenbedrijf Moerdijk is een adaptieve organisatie; de hoofd- en deelopgaven kunnen in de toekomst veranderen.

In het overzicht op de volgende pagina koppelen we onze zeven hoofdogaven tevens expliciet aan de voor ons relevante *Sustainable Development Goals* en de daarbij horende specifieke SDG targets.

HOOFDOPGAVEN CORPORATE STRATEGY HAVENBEDRIJF MOERDIJK:

	OPGAVEN UIT HAVENSTRATEGIE 2030 (OMGEVINGSVISIE)	HOOFDOPGAVEN CORPORATE STRATEGY (BEDRIJFSSTRATEGIE)
PROFIT 	Versterken en uitbouwen topclusters logistiek en industrie	1. Versterken en uitbouwen topclusters logistiek en industrie
	Volumegroei overslag	2. Volumegroei van het (multimodale) overslag
	Versterken modaliteiten	3. Versterken en digitaliseren van modaliteiten en infrastructuur
	Netwerkpositie binnen Vlaams-Nederlandse Delta	4. Netwerkpositie binnen Vlaams-Nederlandse Delta
PEOPLE 	Goed 'nabuurship' met omgeving	5. Goed nabuurship
	Volksgezondheid	
	Regionale aantrekkingskracht	
PLANET 	Onderwijs en arbeidsmarkt	
	Veiligheid	6. Excelleren in veiligheid (safety en security)
	Milieu en duurzaamheid	
	Duurzame energie	7. Focus op duurzaamheid en circulariteit met oog voor milieu
	Watersysteem	

7

HOOFD OPGAVEN

1. VERSTERKEN & UITBOUWEN TOPCLUSTERS LOGISTIEK & INDUSTRIE

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



2. GROEI VAN HET (MULTIMODALE) OVERSLAGVOLUME

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



3. VERSTERKEN & DIGITALISEREN MODALITEITEN EN INFRASTRUCTUUR

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



4. VERBETEREN VAN DE NETWERKPOSITIE IN DE VLAAMS NEDERLANDSE DELTA

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



5. GOED NABUURSCHAP

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



6. EXCELLEREN IN VEILIGHEID (SAFETY & SECURITY)

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



7. FOCUS OP DUURZAAMHEID & CIRCULARITEIT MET OOG VOOR HET MILIEU

bijbehorende SDG(s)



specifieke SDG targets



ZIE VOOR EEN TOELICHTING OP DE SDG'S
EN BIJBEHORENDE TARGETS:
[HTTPS://WWW.SDGNEDERLAND.NL/SDGS/](https://www.sdg nederland.nl/sdgs/)
ALSMED E DE APPENDIX BIJ DIT DOCUMENT (P.29)

5.2.1 VERSTERKEN EN UITBOUWEN TOPCLUSTERS LOGISTIEK & INDUSTRIE

Per hoofdgave geven we een overzicht welke deelopgaven daarbij horen, uit welk deel van onze visie die deelopgave logischerwijs voortvloeit, welke interventies we plaatsen en welke rolopvatting we bij elk van de interventies hebben.

De topclusters logistiek en industrie vormen het hart van de economische activiteit op het Haven- en industrieterrein Moerdijk. Wij versterken en bouwen deze clusters uit, gericht op:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
1. Logistiek & industrieel consolidatiepunt in en voor de Vlaams-Nederlandse Delta en het daarmee verbonden achterland	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie Locatiewaarde & Conceptwaarde	• Acquisitie van nieuwe klanten en investeringen	
		• Accountmanagement van bestaande klantenbestand	
		• Samenwerken met strategische partners in de Vlaams-Nederlandse Delta en achterland	
2. Aantrekkelijke vestigingsplaats voor hoogwaardige, Europees geïntendeerde logistieke dienstverleners en (proces)industriële producenten	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie Locatiewaarde & Conceptwaarde	• Ontwikkelen van het Logistiek Park Moerdijk • Daartoe: toepassing van een multicriteria-analyse op onze leads - juiste bedrijf op de juiste plek	
		• Uitgifte van het Industrial Park Moerdijk • Daartoe: toepassing van een multicriteria-analyse op onze leads - juiste bedrijf op de juiste plek	
3. Optimale invulling en benutting van ontwikkelruimte voor logistiek & industrie	Locatiewaarde & Conceptwaarde	• Lobbyen voor en organiseren van passende milieugebruiksruimte	
4. Efficiënte opslag, overslag en bewerking van goederen	Locatiewaarde & Conceptwaarde	• Ondersteunen van logistieke ketens om te verslimmen	

5.2.2 GROEI VAN HET (MULTIMODALE) OVERSLAGVOLUME

We bouwen onze logistieke schakelfunctie uit door groei van het (multimodale) overslagvolume. We hebben hierin aandacht voor:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
5. Uitbouwen van ons distributieknooppunt (Extended Gate positie) in relatie tot de Mainports van Rotterdam & Antwerpen.	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	• Acquisitie van nieuwe klanten en investeringen met nadruk op betrouwbare bargeverbindingen	
		• Aanwenden van ons netwerk om multimodaliteit optimaal te houden	
6. Uitbouwen c.q. diversifiëren van Short Sea Shipping van en naar de zeehaven Moerdijk	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	• Acquisitie van nieuwe klanten & investeringen en accountmanagement van bestaande klantenbestand	
7. Versterken van het reeds bestaande bulksegment	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	• Acquisitie van nieuwe klanten & investeringen en accountmanagement van bestaande klantenbestand	



5.2.3 VERSTERKEN EN DIGITALISEREN VAN MODALITEITEN EN INFRASTRUCTUUR

We benutten onze locatievoordelen door versteviging van hard- en software, met aandacht voor:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
8. Verbetering van de spoorinfrastructuur van HiM	Locatiewaarde & Conceptwaarde	<ul style="list-style-type: none"> • Investeren in verbetering van spoorweg(overgangen) 	
9. Realisatie van een digitale (data) infrastructuur	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transitie & benutten van kansen	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet van IoT door sensing in onze assets 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Toepassing en stimulering van Smart/Predictive Maintenance d.m.v. Big Data 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Digitalisering, Automatisering & Cyberbeveiliging van onze bedrijfsprocessen en assets 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Faciliteren van (semi)autonoom rijden & varen 	
10. Uitbreiding van de capaciteit en benutting van de (landelijke) Buisleidingenstraat	Locatiewaarde & Conceptwaarde	<ul style="list-style-type: none"> • Aanwenden van netwerk en lobby betreffende Landelijke Buisleidingenstraat 	
11. Modernisering / upgradering van de modaliteiten weg, water, buis en spoor	Locatiewaarde & Conceptwaarde	<ul style="list-style-type: none"> • Aantrekken van subsidiestromen voor upgradering van modaliteiten 	

5.2.4 NETWERKPOSITIE IN DE VLAAMS NEDERLANDSE DELTA

We brengen Haven- en industrieterrein Moerdijk in positie in de Vlaams Nederlandse Delta. Daar hoort ook goede koppeling bij met nationaal en Europees beleid ter ondersteuning van samenwerking. Hierbij is aandacht voor:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
12. Versterking van de concurrentiepositie van HiM en bijbehorend level playing field	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie Locatiewaarde & Conceptwaarde	<ul style="list-style-type: none"> • Nadrukkelijker positioneren van Havenbedrijf Moerdijk bij organisaties zoals IAPH, BOZ, ESPO en IMO 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Imagoversterking van werken in de haven 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Belangenbehartiging binnen het MIRT en de corridorbenadering van het Ministerie van I&W 	
13. Versterking van de netwerkpositie van HiM	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transitie & benutten van kansen	<ul style="list-style-type: none"> • Uitbouwen van de bestaande stakeholdermanagement-activiteiten 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Tactische en Operationele samenwerking met kennisinstellingen aangaan en verbeteren 	



5.2.5 GOED NABUURSCHAP

Onze omgeving geeft ons license to operate, wij geven de omgeving duurzame groei. We hebben hierin aandacht voor:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
14. In harmonie met onze omgeving samenleven en groeien in economische waarde terwijl we onze milieugebruiksruimte zo beperkt mogelijk houden	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	• Open Havendag	
		• Vitaliteitsregeling	
		• Omgevingstafel	
		• Waarborgregeling kern Moerdijk	
		• Gebiedstafels	
15. Structurele reductie van de hinder die voortkomt uit een incident	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	• Eenduidige communicatie naar onze stakeholders in goede én slechte tijden	
16. Structureel een ruimvoldoende score (of hoger) in een periodiek uit te voeren omgevingsbelevingsonderzoek	Unieke haven met uitstekende uitgangspositie	• Periodieke milieumonitor (bijvoorbeeld in de vorm van een volwaardig duurzaamheidsverslag)	



5.2.6 EXCELLEREN IN VEILIGHEID (SAFETY & SECURITY)

Wij spannen ons in om ongeoorloofde acties (security) te voorkomen of te bestrijden en voor bescherming tegen incidenten (safety). We hebben hierin aandacht voor:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
17. Maritieme veiligheid (safety & security) binnen HiM blijvend borgen	Locatiewaarde & Conceptwaarde	• Optimalisering van onze nautische operatie en - beheerstaken	
		• Stabiele en krachtige Port Security Organisatie (PSO)	
18. (Externe) veiligheid van vervoersstromen van en naar HiM moet worden geborgd	Locatiewaarde & Conceptwaarde	• Lobby op nationaal niveau om veiligheidsmaatregelen op de verschillende modaliteiten (zoals walradardekking & spoorwegbeveiliging)	
19. Economische ontwikkeling van HiM die niet ten koste gaat van veiligheid.	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• Selectie van bedrijven op veiligheid in onze acquisitie, waarbij we de balans tussen publieke en private belangen bewaken	
		• Stelselmatige verbetering en behoud van verkeersveiligheid op ons terrein	
		• Ontwikkeling nieuw State of the Art collectief beveiligingsconcept	
		• Integrale monitoringssystemen versterken, uitbreiden en innoveren	
		• Versterking van de veiligheidscultuur bij bedrijven door stimulering van dialoog en kennisuitwisseling	
		• Borging en verbetering van publiek-private samenwerkingsverbanden	
		• Verhoging van het bewustzijn op het gebied van o.a. cyberweerbaarheid en (georganiseerde) criminaliteit	
		• Voeren van een dringend en permanente dialoog voor voldoende toezicht, handhaving en opsporing door de hiervoor verantwoordelijke diensten	

5.2.7 FOCUS OP DUURZAAMHEID & CIRCULARITEIT MET OOG VOOR MILIEU

We versnellen de energietransitie tot zover onze invloedssfeer rijkt.

We hebben hierin aandacht voor:

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
20. Vertaling van het klimaat-akkoord op het vlak van duurzame energie en CO2-reductie	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• Aanleg zonneparken en stimuleren gebruik duurzame energie	
		• Verbinden van bedrijven t.b.v. energie- en CO2-reductie	
		• Ontwikkelen van infrastructuur die duurzaam transport mogelijk maakt	
		• Kennisontwikkeling t.b.v. benodigde energie-infrastructuur	
21. Modal Shift van de weg naar het spoor, het water of de bus	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• Onderzoek en lobby t.b.v. verbetering spoorfaciliteiten	
		• Bevorderen samenwerking potentiële spoorgebruikers	
		• Uitvoeren van de Green Deal Binnenvaart, Zeevaart & Havens	
22. Toekomstbestendige duurzame invulling van uit te geven gronden	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• Acquisitie van bedrijven met innovatieve recycling/circulariteit als kernactiviteit (o.b.v. multicriteria-analyse op onze leads)	
		• Certificeren van het LPM op BREEAM-NL minimaal "good"	
		• Opschalen van het pyrolysecluster naar volwaardige bedrijvigheid	
		• Positioneren van het terrein als hotspot voor circulariteit, recycling, innovatie	

DEELOPGAVEN	VOORTVLOEIEND UIT VISIE-DEEL	INTERVENTIES	ROLOPVATTING
23. De werkzaamheden van HiM zijn materiaalneutraal en energiezuinig	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• Ontwikkelen van een Grondstoffenbank	
		• Havenbedrijf Moerdijk voldoet aan de OECD Richtlijnen voor MVO	
		• Aanbestedingscriteria voor biodiversiteit, energiebeheer & circulariteit	
24. Klimaatbestendig watersysteem binnen HiM en een water-robuste inrichting daarvan	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• State-of-the-art inrichtingsprincipes hanteren m.b.t. klimaatbestendigheid	
		• Stimulering van betere waterbenutting en verlaging van de hoeveelheid afvalwater	
25. Bevorderen van de circulaire economie van bestaande bedrijven op het HiM	Locatiewaarde & Conceptwaarde Aanjagen van transities & benutten van kansen	• Optimaal gebruik van reststromen in en rond de haven (industriële ecologie)	
		• Bedrijven verbinden op het vlak van vergunningen, innovatie en duurzame positionering	

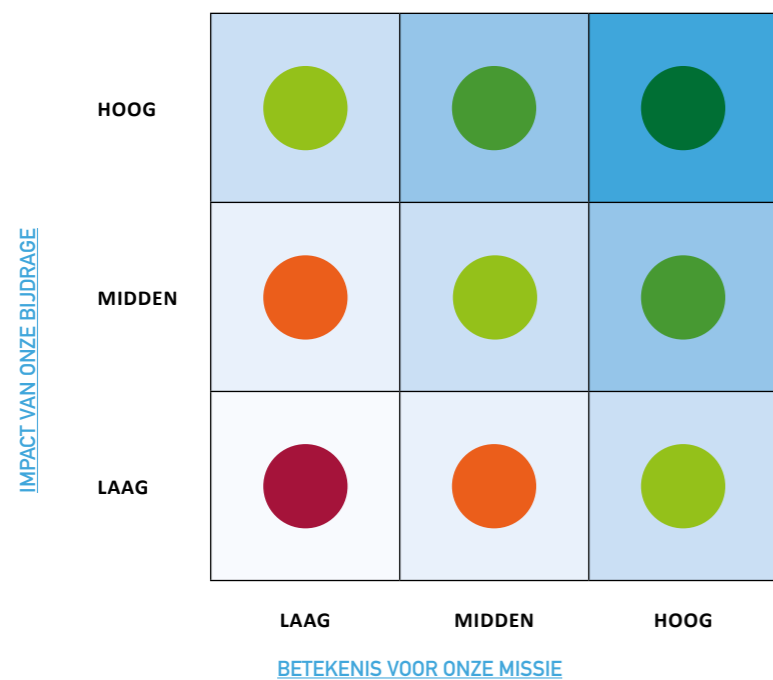


5.3 PRIORITEITEN VOORTDUREND SCHERPSTELLEN

We stellen onderweg voortdurend onze prioriteiten scherp. Corporate agility noemen we dat. In deze bedrijfsstrategie presenteren we een hittekaart; het kader (raamwerk) waarmee we prioriteiten op een herkenbare wijze kunnen benoemen.

De hittekaart bestaat uit twee assen:

- **Betekenis voor onze missie:** de mate waarin een deelopgave bijdraagt aan de missie van de Corporate Strategy;
- **Impact van onze bijdrage:** de mate waarin Havenbedrijf Moerdijk op de deelopgave een onderscheidende bijdrage aan kan leveren.



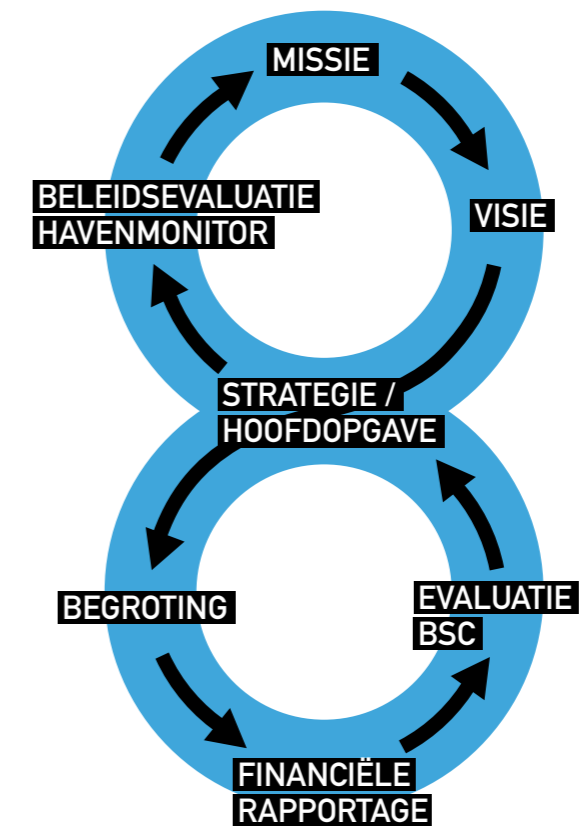
- TOPPRIORITEIT
- SPEERPUNT
- REGULIER
- LAGE PRIORITEIT
- GEEN PRIORITEIT



6. ORGANISATIE EN MIDDELEN

Een effectieve bedrijfsstrategie wordt zowel in de bestuurskamer als op de werkvloer begrepen en gedragen. Deze bedrijfsstrategie heeft een meerjarige geldigheid en wordt jaarlijks operationeel vertaald in onze begroting. Daarin maken we keuzes omtrent urgenties/speerpunten die met voorrang tot resultaten moeten leiden en waarvoor we in een bepaald jaar dus middelen beschikbaar stellen.

Ter borging van een deugdelijke aanwending van onze strategie maken we gebruik van onderstaand schema waarin de bovenste helft de strategische cyclus beslaat en de onderste helft de operationele cyclus van ons bedrijf betreft. Wij hanteren een PDCA cyclus op zowel strategisch als op tactisch/operationeel niveau. Via onze Planning & Control-cyclus (begroting, kwartaalrapportage, jaarrekening en balanced scorecard) zorgen we als bedrijf op het tactische/operationele niveau dat we in control blijven. De strategische cyclus kent een andere termijn en wordt onder andere gevoerd door de monitor horend bij de Havenstrategie Moerdijk 2030. Wij gaan er evenwel vanuit dat over vijf jaar zowel de Havenstrategie als in ieder geval deze Corporate Strategy een herijking zullen kennen.



[STRATEGISCHE CYCLUS O.B.V. CORPORATE STRATEGY EN MONITOR HAVENSTRATEGIE](#)

[OPERATIONELE CYCLUS O.B.V. \(MEERJAREN\)BEGROTING, KWARTAALRAPPORTAGES, JAARREKENING EN BALANCED SCORECARD](#)

APPENDIX

TOELICHTING PER GESELECTEERDE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL EN DEELTARGET

GESELECTEERD SDG(S)	TOELICHTING
	3. GOEDE GEZONDHEID & WELZIJN: Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
	7. BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE: Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.
	8. WAARDIG WERK & ECONOMISCHE GROEI: Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.
	9. INDUSTRIE, INNOVATIE & INFRASTRUCTUUR: Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.
	11. DUURZAME STEDEN & GEMEENSCHAPPEN: Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.
	12. VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE: Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen. Zorg voor duurzaam beheer en efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Het produceren van goederen moet met het oog op de groeiende wereldbevolking veel handiger: 'meer produceren met minder'.
	13. KLIMAAT: Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden.
 	14 & 15. LEVEN IN HET WATER EN LEVEN OP HET LAND: Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceaan, de zeeën en de maritieme hulpbronnen. Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai terug en roep verlies aan biodiversiteit een halt toe.
	17. PARTNERSCHAP OM DE DOELEN TE BEREIKEN: Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling.

GESELECTEERD SDG(S)	GESELECTEERDE BIJHORENDE DEELTARGETS	
3. GOEDE GEZONDHEID & WELZIJN	3.6 Halvering verkeersongevallen 3.9 Vermindering verontreiniging	 
7. BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE	7.2 Aandeel hernieuwbare energie verhogen 7.3 Energie-efficiëntie verdubbelen	 
8. WAARDIG WERK & ECONOMISCHE GROEI	8.2 Diversificatie, modernisatie, innovatie 8.3 Waardige jobs en ondernemerschap	 
9. INDUSTRIE, INNOVATIE & INFRASTRUCTUUR	9.1 Veerkrachtige infrastructuur 9.4 Moderne, duurzame infrastructuur	 
11. DUURZAME STEDEN & GEMEENSCHAPPEN	11.a Verbanden tussen stad en land	
12. VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE	12.2 Duurzaam beheer hulpbronnen 12.4 Milieuvriendelijk beheer chemicaliën	 
13. KLIMAAT	13.1 Veerkracht gevaren en natuurrampen	
14. LEVEN IN HET WATER	14.1 Vervuiling van de zee voorkomen 14.5 10% van de kustgebieden behouden	 
15. LEVEN OP HET LAND	15.8 Maatregelen uitheemse soorten	
17. PARTNERSCHAP OM DE DOELEN TE BEREIKEN	17.14 Duurzame ontwikkeling versterken 17.17 Publiek-private partnerschappen	 

DIT IS ONS KOMPAS IN EEN SPELVELD VOL VERANDERINGEN

PORT OF MOERDIJK

HAVENBEDRIJF MOERDIJK CORPORATE STRATEGY 2021-2025

MISSIE

MET PASSIE VOOR SCHEEPVAART, INDUSTRIE, INNOVATIE EN DUURZAME ONTWIKKELING VERBINDEN WIJ KLANTEN MET DE WERELD.

HAVEN STRATEGIE 2030

IN 2030 HÉT KNOOPPUNT VAN DUURZAME LOGISTIEK EN PROCESINDUSTRIE IN DE VLAAMS-NEDERLANDSE DELTA.

VISIE

WE BESCHIKKEN NU EN STRAKS OVER EEN UNIEKE HAVEN. OVER EEN UITSTEKENDE VERTREKPOSITIE EN WE VERSTERKEN DE LOCATIE- EN CONCEPTWAARDE VAN HET HAVEN- EN INDUSTRIETERREIN. TRENDS DIE HET SPELVELD VERANDEREN BIEDEN ONS KANSEN OM AANJAGER VAN TRANSITIES TE ZIJN ALS WE ROLVAST SAMENWERKEN.

LEIDENDE PRINCIPES

- WE ONDERNEMEN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD
- WE STUREN OP LANGETERMIJN-WAARDECREATIE.
- WE HANDELEN OP BASIS VAN ONZE KERNWAARDEN.

KERN WAARDEN

VERBINDEND
BETROUWBAAR
DAADKRACHTIG
VEILIGHEID
DUURZAAMHEID

STRATEGIE

1 FOCUS OP HOOFDOPGAVEN WAAROP WIJ VERSCHIL MAKEN.

2 OPEREREN VANUIT EEN DUIDELIJKE ROLOPVATTING.

3 PRIORITEITEN VOORTDUREND SCHERPSTELLEN.

'WE SLAAN DE BRUG TUSSEN SAMENLEVING EN BEDRIJFSLEVEN'

WIJ ONDERNEMEN WIJ GEVEN RICHTING WIJ ONDERSTEUNEN GEMOTIVEERD NEE

HOOFD OPGAVEN

PEOPLE	PLANET	PROFIT
GOED NABUURSCHAP.	EXCELLEREN IN VEILIGHEID (SAFETY & SECURITY). FOCUS OP DUURZAAMHEID & CIRCULARITEIT MET OGS VOOR MILIEU.	VERSTERKEN EN UITBOUWEN TOP-CLUSTERS LOGISTIEK & INDUSTRIE. VERSTERKEN EN DIGITALISEREN VAN MODALITEITEN EN INFRASTRUCTUUR.
		GROEI VAN HET (MULTIMODALE) OVERSLAGVOLUME. NETWERKPOSITIE IN DE VLAAMS NEDERLANDSE DELTA.

PORTOFMOERDIJK.NL

CONNECTING YOU

CORPORATE STRATEGY 2021-2025

SAMENVATTING

