



# Havenbedrijf Moerdijk

## Onderzoek werkgelegenheid Haven- en industriegebied Moerdijk

Eindhoven, december 2023

**Ilisia Marketingservice**

De Rozentuin 6  
5611 SW Eindhoven

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Samenvatting .....	3
1. Introductie.....	4
2. Onderzoekverantwoording .....	5
3. Werkgelegenheid haven- en industriegebied Moerdijk .....	8
3.1    Introductie.....	8
3.2    Verdeling aantal medewerkers .....	8
3.3    Aantal medewerkers in vaste dienst blijft stabiel.....	10
3.4    Aantal eigen medewerkers in tijdelijke dienst blijft ook stabiel.....	10
3.5    Totale werkgelegenheidscijfers .....	10
3.6    Samenstelling werkgelegenheid .....	11
3.7    Vooruitzichten ontwikkeling werkgelegenheid in 2022-2023 .....	21
3.8    Personeelsbehoefte .....	25
3.9    Vacatureontwikkeling .....	28

## Samenvatting

### Directe werkgelegenheidscijfers haven en industrieterrein Moerdijk eind 2023

Het directe werkgelegenheidseffect van Moerdijk bedraagt eind 2023 10.600 werkzame personen.

### Indirecte werkgelegenheid

De indirecte werkgelegenheidscijfers worden bepaald op basis van twee effecten, namelijk activiteiten van bedrijven die uitbesteed worden (uitbesteed indirecte werkgelegenheid in het haven en industrieterrein zelf en toeleveringseffecten (toelevering indirecte werkgelegenheid bij toeleveranciers buiten het haven en industrieterrein Moerdijk).

De **uitbesteed indirecte** werkgelegenheid bedraagt in totaal 1.910 werkzame personen. De **toeleveringsindirecte** werkgelegenheid is niet gemeten, maar wordt geschat op 70% van de directe werkgelegenheid oftewel nog eens 7.420 werkzame personen in Nederland. De totale indirecte werkgelegenheid bedraagt aldus 9.330 werkzame personen.

### Woonplaats medewerkers (directe werkgelegenheid)

Deelnemers aan het onderzoek zijn vier namen van regio's voorgelegd, met daarbij de vraag hoeveel procent van de werknemers in elk van deze regio's woonachtig is. De verdeling over de bevroegde regio's is als volgt:

- Gemeente Moerdijk: 18,7% oftewel 1.982 medewerkers
- Regio West-Brabant: 30,5% oftewel 3.233 medewerkers
- Overige gemeenten Brabant: 17,5% oftewel 1.855 medewerkers
- Drechtsteden: 12,5% oftewel 1.325 medewerkers
- Regio Rijnmond: 9,1% oftewel 965 medewerkers
- Overige gemeenten Nederland: 11,7% oftewel 1.240 medewerkers

## 1. Introductie

### 1.1 Aanleiding voor het onderzoek

Het Havenbedrijf Moerdijk wenst meer inzicht te verkrijgen in de werkgelegenheid die het haven- en industriegebied Moerdijk voor de gehele regio oplevert, om het belang van dit gebied zichtbaar te kunnen maken. Daartoe dienen alle bedrijven in het gehele haven- en industriegebied te worden benaderd. Het gaat dan ook niet om een steekproef, maar om een census. Oftewel: de steekproef omvat hier de gehele onderzoekspopulatie.

### 1.2 Ilisia Research

Marktonderzoek, daar draait het om binnen Ilisia Research. Een team van toegewijde en gemotiveerde analisten doet er alles aan om voor u de onderste steen boven te krijgen. Ilisia verricht onderzoek in de markten ICT, Finance, Mobiliteit, HRM, Vastgoed en binnen diverse andere branches.

Ilisia is een leverancier van business-to-business marktinformatie. Deze informatie (verkregen via marktonderzoek) levert Ilisia aan aanbieders (via rapportage) binnen uiteenlopende branches of aan afnemers in diverse markten. Naast de business-to-businessmarkt heeft Ilisia ruime ervaring met onderzoek onder consumenten.

Voor telefonische dataverzameling binnen de Benelux maakt Ilisia gebruik van de callcenter van Conclusr Datacollection Services. Op deze manier kan zij snel en flexibel optreden tijdens de uitvoering van marktonderzoek. Met name voor het bereiken van bedrijven, is dit vaak de optimale onderzoeksmethode. Naast telefonische enquêtes maakt Ilisia Research uiteraard ook gebruik van andere methoden voor dataverzameling, zoals internetsurveys, groepsdiscussies, mystery shopping, diepte-interviews en focusgroep-panels.

## 2. Onderzoek verantwoording

### 2.1 Introductie

Het Havenbedrijf Moerdijk heeft aan Ilisia Research een adressenbestand aangeleverd, met daarin alle bedrijven die in het haven- en industriegebied van Moerdijk zijn gevestigd en de daarbij behorende contactgegevens.

Alle bedrijven zijn allereerst telefonisch benaderd. Hierna is een tweede belronde uitgevoerd, onder organisaties die in eerste instantie niet hebben deelgenomen omdat de juiste functionaris niet aanwezig was, omdat zij niet bereikbaar waren of om een andere reden dan een weigering om te participeren. Na deze tweede belactie is nogmaals een belronde uitgevoerd onder alle organisaties die nog niet hadden geparticipeerd. Aansluitend heeft een bezoekeronde plaatsgevonden: alle bedrijven die nog niet hadden deelgenomen na de hiervoor beschreven inspanningen werden daarbij bezocht.

Alle interviews hebben plaatsgevonden binnen het kader van het onderzoek en hadden uitsluitend betrekking op het betreffende onderwerp. Dat wil zeggen dat er in het veldwerk geen combinatie van verschillende onderwerpen heeft plaatsgevonden.

### 2.2 Populatie en respondent

#### 2.2.1 Populatie

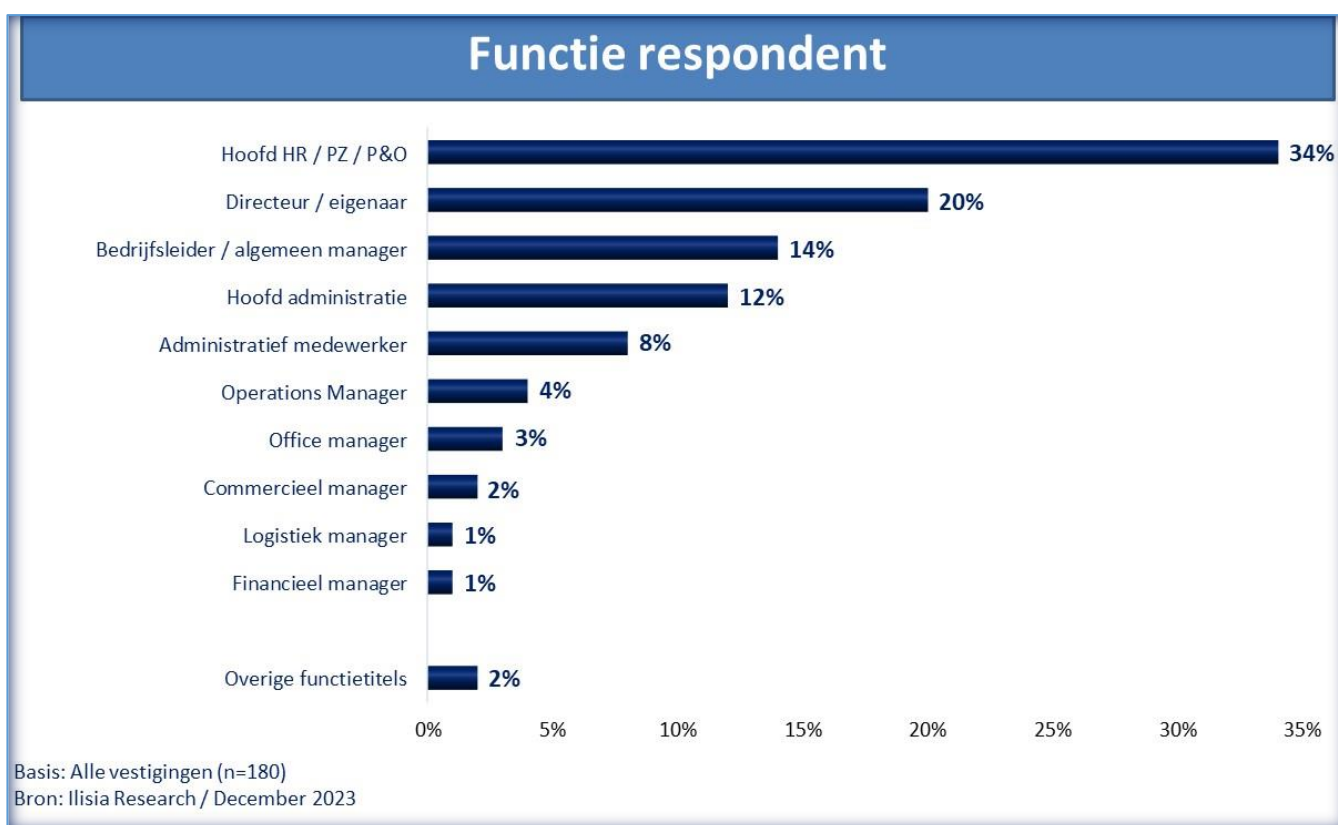
De populatie bestaat uit alle bedrijven die gevestigd zijn binnen het haven- en industriegebied van Moerdijk. De populatiegegevens waarop de steekproef gebaseerd is, zijn in eerste instantie afkomstig van het Havenbedrijf Moerdijk, maar de populatie kon uiteindelijk pas definitief worden vastgesteld na afronding van de in de paragraaf hiervoor beschreven inspanningen van de kant van Ilisia Research.

## 2.2.2 Respondent

HR (eind)verantwoordelijken blijft de grootste groep respondenten in 2023. Van alle respondenten geeft 34% aan zich werkzaam als HR-manager (eindverantwoordelijk voor HR-zaken) of HR-leidinggevende te zijn. In 2023 geeft 20% van alle respondenten aan directeur/eigenaar van het betreffende bedrijf te zijn; nog eens 14% geeft aan de eindverantwoordelijkheid voor het bedrijf te dragen.

Administratief functionarissen, zowel leidinggevende als (senior) administratieve medewerkers vormen de derde in grootte groep respondenten (20% in 2023). De overige deelnemers vervullen de functie van operations manager of een functionaris verantwoordelijk voor een bepaald 'deelgebied' binnen de organisatie, zoals commercie, financiën, logistiek of het kantoorgedeelte.

Hieronder worden de onderzoeksresultaten van de functies van de respondenten weergegeven:



## 2.3 Veldwerk

### 2.3.1 Vragenlijst en definities/afbakening onderzoek

Ilisia Research heeft een gestructureerde vragenlijst opgesteld in overleg met de contactpersoon vanuit het Havenbedrijf Moerdijk, de heer Raoul van Hijfte.

De volgende definities worden gehanteerd:

#### **Directe werkgelegenheid: de volgende categorieën medewerkers worden meegenomen:**

- Fulltimers met een vast dienstverband
- Parttimers met een vast dienstverband
- Fulltimers met een tijdelijk dienstverband onder contract bij bedrijf zelf
- Parttimers met een tijdelijk dienstverband onder contract bij bedrijf zelf

#### **Indirecte werkgelegenheid: de volgende medewerkers worden meegenomen:**

- Medewerkers van een niet in Moerdijk gevestigd bedrijf die tenminste 1 dag per week, minimaal 3 maanden in hetzelfde jaar, (mede) voor uw vestiging werkzaam zijn (uitbesteding effecten)

Ilisia Research heeft in dit rapport de indirecte werkgelegenheid die bij de toeleveranciers van de in Moerdijk gevestigde bedrijven ontstaat (toeleverancier effecten) berekend op basis van CBS-regels.

#### **Branche-indeling bedrijven**

De onderstaande branche indeling is gehanteerd:

- Groothandel/dienstverlening (algemeen)
- Dienstverlening (specifiek t.b.v. vervoer)
- Industrie
- Overslag/opslag
- Vervoer
- Overige branches

#### **Woonplaats medewerkers**

De volgende woonplaatsindeling wordt gehanteerd:

- Gemeente Moerdijk
- Regio West-Brabant
- Overige gemeenten Brabant
- Drechtsteden
- Regio Rijnmond
- Overige gemeenten in Nederland

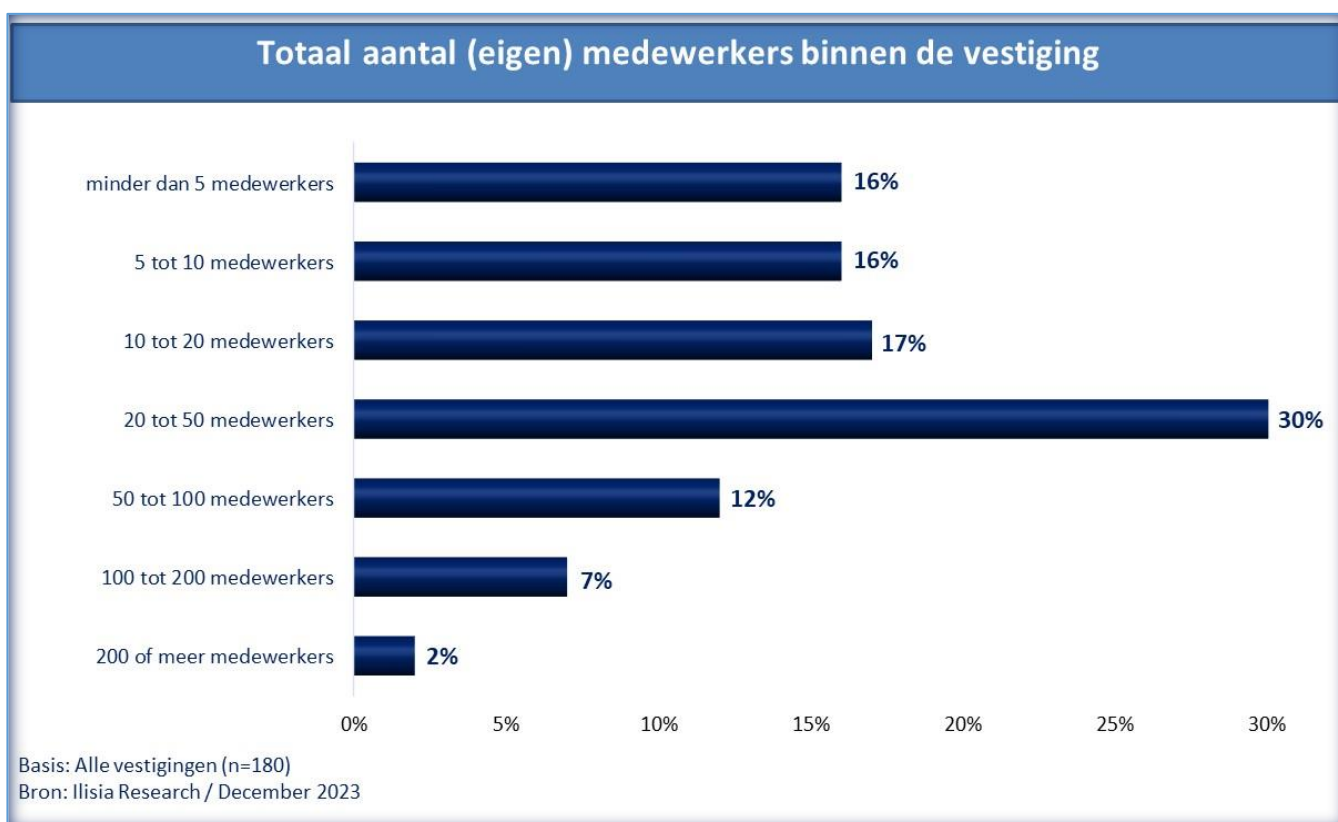
### 3. Werkgelegenheid haven- en industriegebied Moerdijk

#### 3.1 Introductie

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de werkgelegenheidscijfers binnen het haven- en industriegebied. Het totale aantal medewerkers dat binnen de bedrijven werkzaam is (paragraaf 3.2), welk aandeel van hen in vaste dienst (paragraaf 3.3) of in tijdelijke dienst (paragraaf 3.4) werkt wordt in kaart gebracht. Er wordt eveneens inzicht geboden in de samenstelling van de werkgelegenheid op basis van een aantal indicatoren (etniciteit, functie, leertijd en opleiding in paragraaf 3.6), en ook in de woonplaatsen van de werknemers die in het haven- en industriegebied werkzaam zijn (paragraaf 3.7).

#### 3.2 Verdeling aantal medewerkers

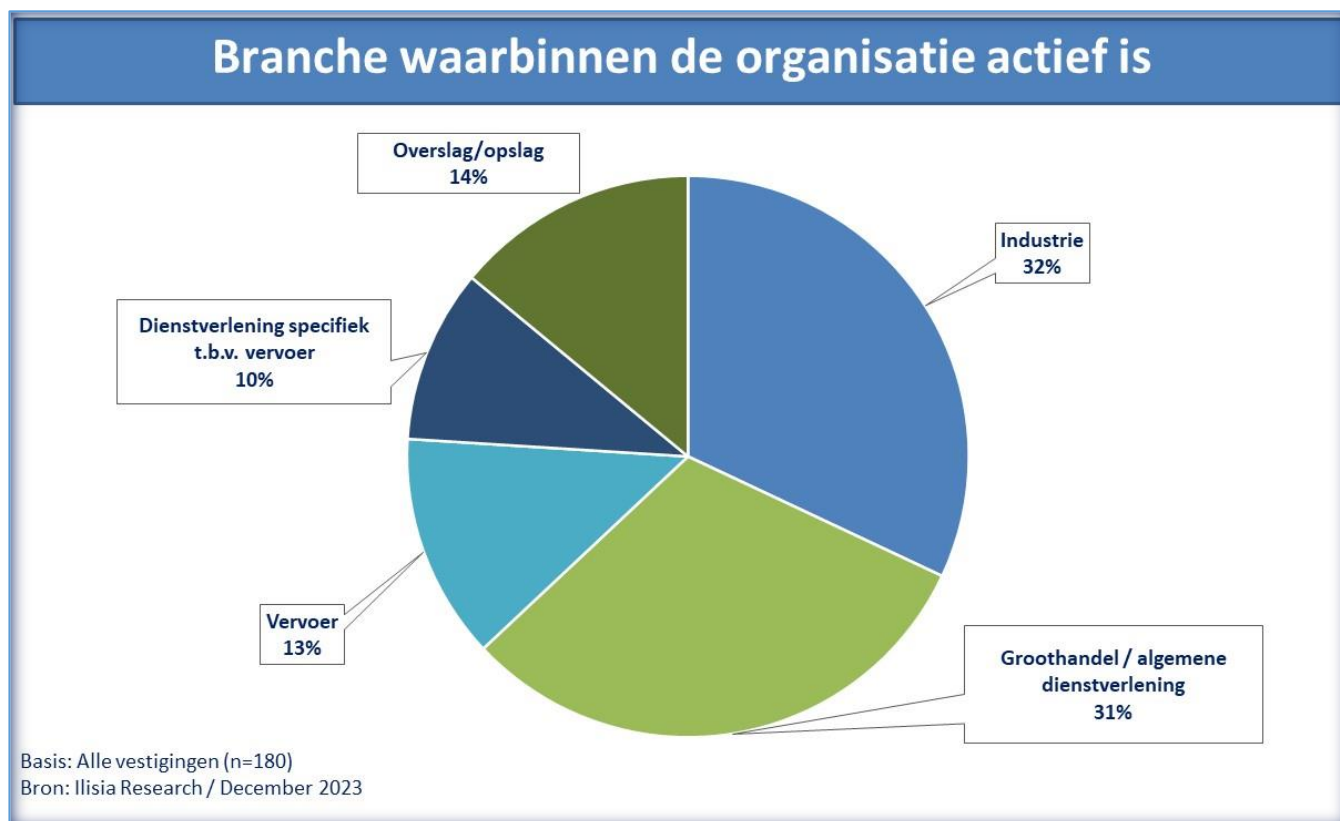
Het aandeel van bedrijven met minder dan twintig medewerkers daalt van 56% in 2022 naar 49% nu. Het aandeel van de grotere bedrijven met minimaal vijftig medewerkers blijft dit jaar stabiel op 19%.



Gemiddeld werken nu 41 mensen per bedrijf (in 2022: 40, 2020: 38). Daarbij zijn alle bedrijven met medewerkers meegenomen, de bedrijven die geen werknemers hebben (zij hebben bijvoorbeeld een opslagplaats of loods in Moerdijk, maar er is niemand werkzaam) zijn niet meegerekend.



De verdeling van de werkgelegenheid over de verschillende branches is grafisch weergegeven in de onderstaande figuur.



Groothandel/algemene dienstverleningsbedrijven en industriebedrijven blijven met afstand de grootste branches, hun aandeel blijft stabiel op 63% van alle bedrijven in het haven- en industriegebied Moerdijk.

### 3.3 Aantal medewerkers in vaste dienst daalt marginaal

Onder medewerkers in vaste dienst wordt verstaan: medewerkers van het desbetreffende bedrijf met een contract voor onbepaalde tijd die binnen deze vestiging werkzaam zijn.

Gemiddeld zijn per bedrijf 38,2 (in 2022: 37,4) medewerkers in vast dienst werkzaam (totaal 41 in dienst – 2,8 medewerkers in tijdelijke dienst). Dit betekent dat er 93% (in 2022: 93,5%) van alle medewerkers in het haven en industrieterrein Moerdijk in vaste dienst werkzaam is.

### 3.4 Aantal eigen medewerkers in tijdelijke dienst groeit marginaal

Onder eigen medewerkers in tijdelijke dienst worden verstaan: medewerkers van het desbetreffende bedrijf met een contract voor bepaalde tijd die binnen deze vestiging werkzaam zijn. Het kan hierbij gaan om oproepkrachten, uitzend- en detacheringkrachten die een contract hebben bij de organisatie zelf.

Het gemiddelde aantal eigen medewerkers in tijdelijke dienst groeit marginaal met 0,2 naar 2,8 in 2023 (zie ook paragraaf 3.3). Het percentage bedrijven dat aangeven tijdelijke krachten in eigen dienst te hebben blijft stabiel op 51% (2020: 54%; 2019: 45%; 2018: 38%; 2017 38%).

### 3.5 Totale werkgelegenheidscijfers

#### 3.5.1 Directe werkgelegenheid

Alle bedrijven die worden gerekend tot de onderzoekspopulatie, hebben antwoord gegeven op de vraag hoeveel medewerkers zij totaal in dienst hebben. Het gaat hier zowel om tijdelijke als om permanente krachten en zowel om fulltime als om parttime werknemers, gebundeld in één totaalcijfer. **Een optelsom leert ons dat momenteel 10.600 personen een arbeidsplaats hebben binnen het havengebied en het industrieterrein rond Moerdijk.** Dit betekent dat de directe werkgelegenheid in 2023 met 3% gegroeid is.

#### 3.5.2 Indirecte uitbesteed werkgelegenheid

Naast tijdelijke werknemers die onder contract staan bij de bedrijven zelf (de eigen medewerkers in tijdelijke dienst), kan een bedrijf er uiteraard voor kiezen om tijdelijke werknemers in te huren vanuit een ander bedrijf.

Het kan daarbij gaan om uitzendkrachten, ZZP'ers (zelfstandigen zonder personeel), gedetacheerde- of interim-krachten die geen contract hebben bij de onderneming zelf en werkzaamheden verrichten die aan hun werkgever uitbesteed zijn. In 2023 is binnen 48% van de bedrijven hier sprake van. Gemiddeld genomen gaat het in 2023 om 9 werknemers per bedrijf, oftewel: 1.447 medewerkers.

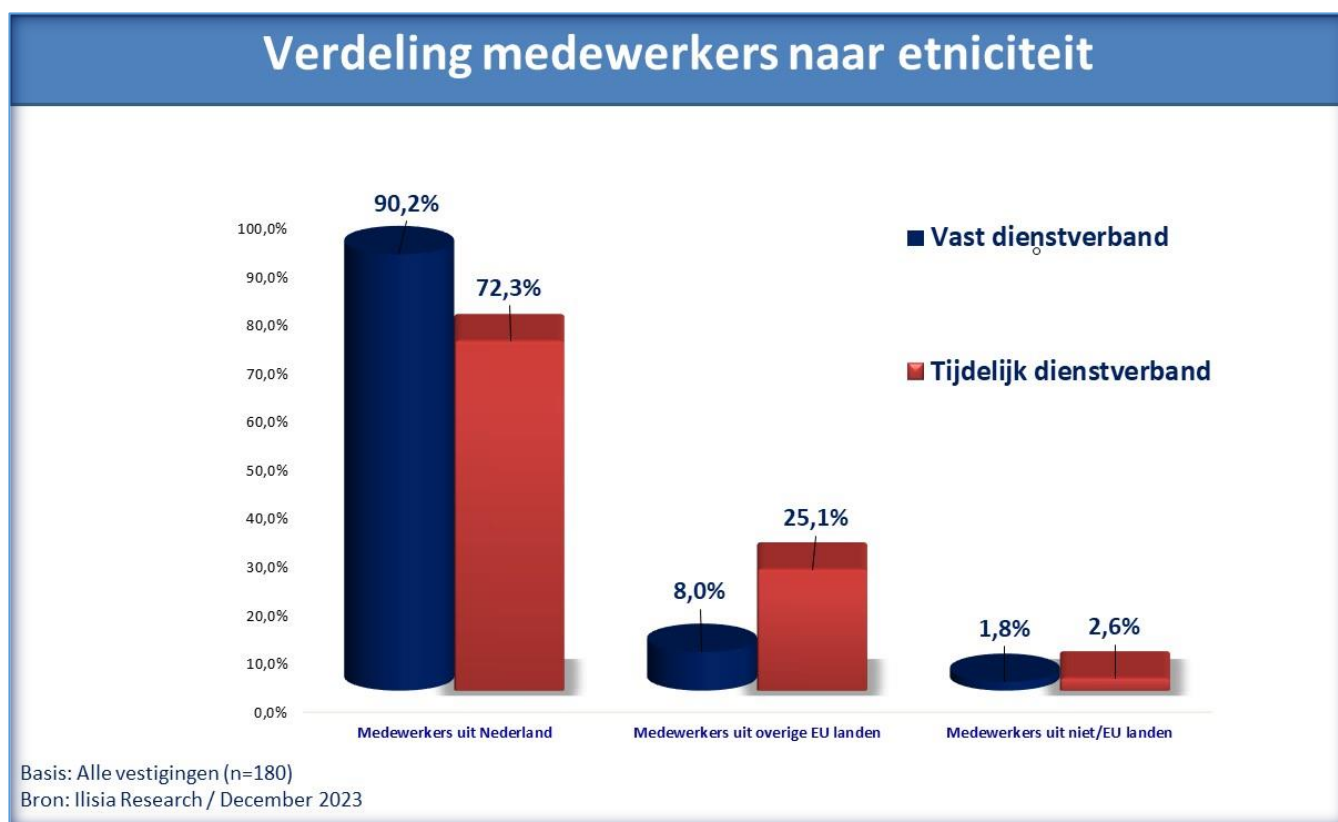
Naast deze medewerkers worden door de bedrijven in het haven en industrieterrein Moerdijk externe dienstverleners ingeschakeld (al dan niet gezamenlijk) om verschillende soorten activiteiten uit te voeren. Het gaat hierbij meestal over dienstverlening van facilitaire aard, zoals beveiliging, schoonmaak etc. Dat betekent een aanvullende indirecte werkgelegenheid van ongeveer 463 arbeidsplaatsen.

**De uitbestede indirecte werkgelegenheid is aldus: 1.447 + 463 = 1.910 werknemers.**

### 3.6 Samenstelling werkgelegenheid

De samenstelling van de werkgelegenheid in het onderzoeksgebied is onderzocht en in kaart gebracht op basis van een aantal indicatoren, te weten: etniciteit, functiegebied, leeftijdsopbouw en opleidingsgebouw. De resultaten worden in de onderstaande grafieken weergegeven:

#### 3.6.1 Etniciteit



De meeste medewerkers in vaste dienst hebben uiteraard de Nederlandse nationaliteit. Hun aandeel daalt in 2023 naar 90% (2022: 91%, langjarig gemiddelde: 93%).

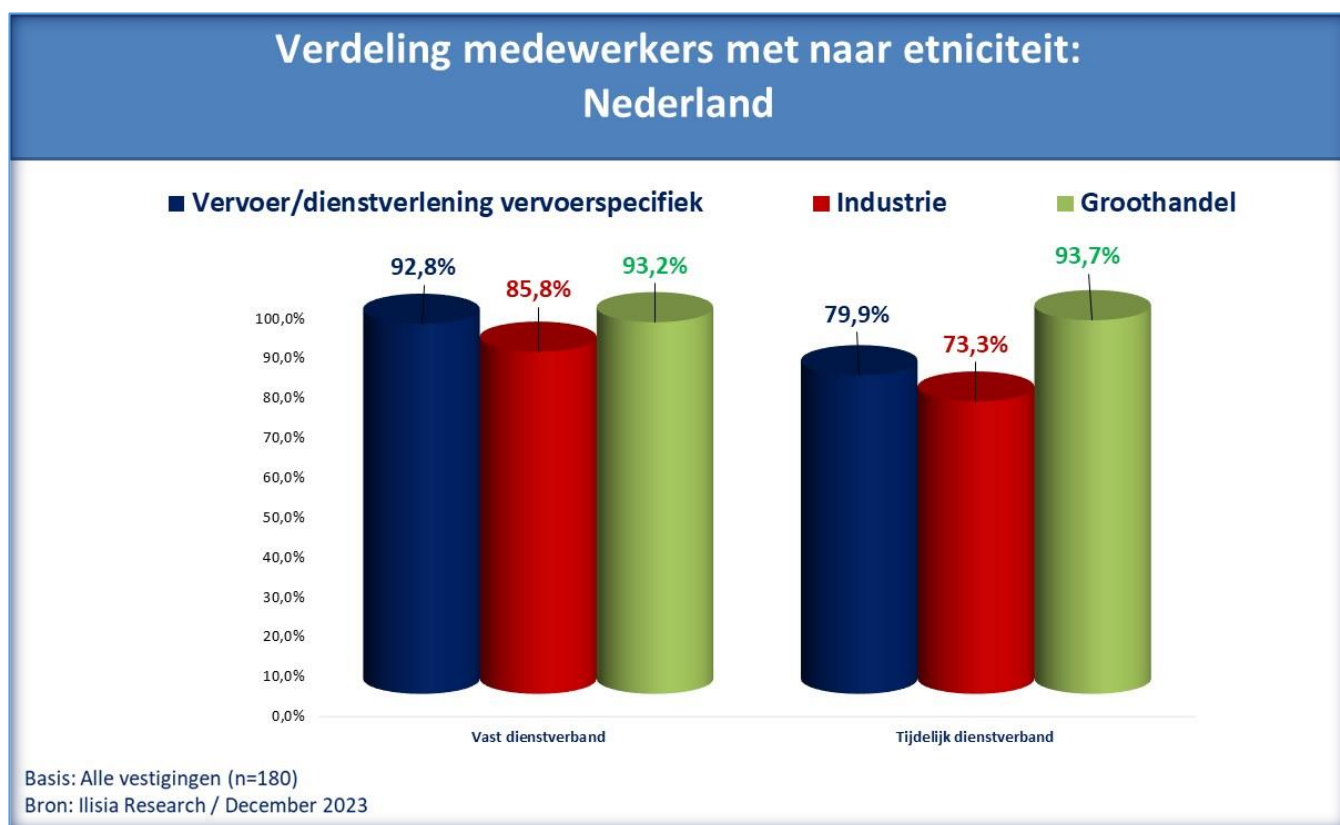
Het aantal Nederlanders in tijdelijke dienst is al een aantal jaar achtereen dalend. In 2023 is het aantal Nederlanders in tijdelijke dienst opnieuw gedaald naar 72% (2022: 78,2%; 2021: 82,3%; 2020: 89,9%; 2019: 91,1%).

Het aandeel medewerkers uit EU-landen in vaste dienst blijft dit jaar stabiel op 8%, na de significante groei van vorig jaar (2022: 7,8%; 2021: 5,8%; 2020: 4,7%; 2019: 6%). Het aandeel medewerkers uit non-EU landen in vaste dienst groeit dit jaar naar 1,8% (2022: 1,1%; 2020: 1%; 2019: 1,5%).

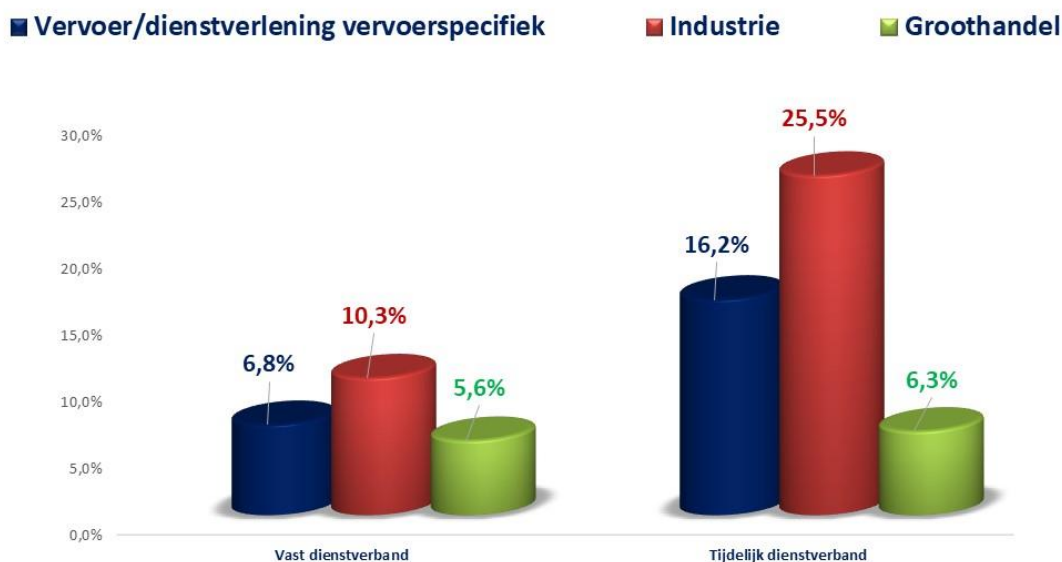
De groei van het aantal EU-onderdanen in tijdelijke dienst, ingezet in 2019, houdt nog steeds aan: dit jaar is 25% van de medewerkers in tijdelijk dienstverband afkomstig uit EU-landen (2022: 19%; 2021: 14,4%; 2020: 8,5%; 2019: 5,9%; 2018: 3,5%).

In de drie onderstaande figuren worden de resultaten van de etnische afkomst van de medewerkers gesegmenteerd naar de drie grootste sectoren te weten, industrie, groothandel/dienstverlening algemeen en vervoer/dienstverlening voor vervoer.

Logistieke/vervoer specifiek dienstverlenende bedrijven hebben in 2023 de meeste Nederlanders in vaste dienst al zijn de verschillen tussen de branches kleiner geworden.

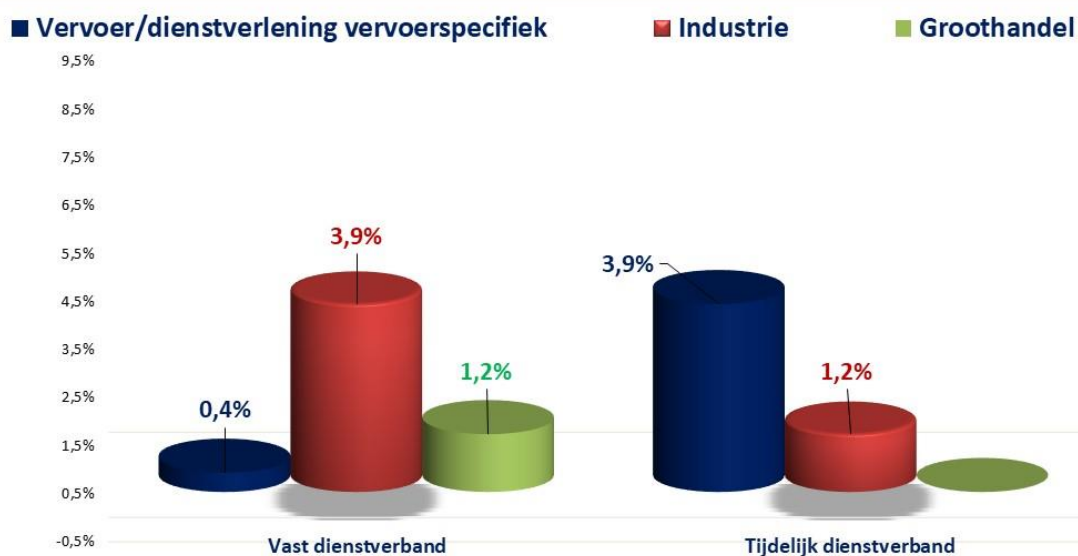


## Verdeling medewerkers met naar etniciteit: Overige EU landen



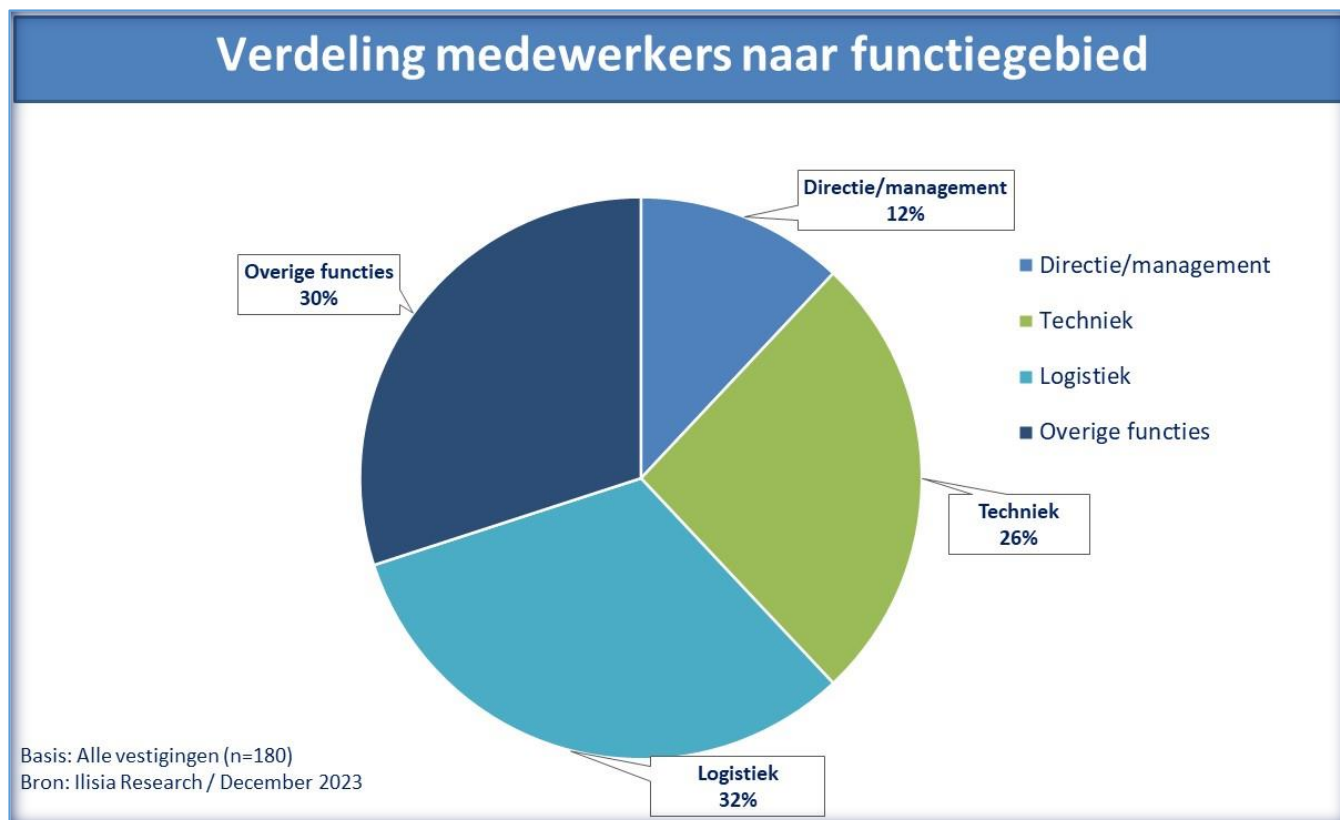
Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

## Verdeling medewerkers met naar etniciteit: Niet EU landen



Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

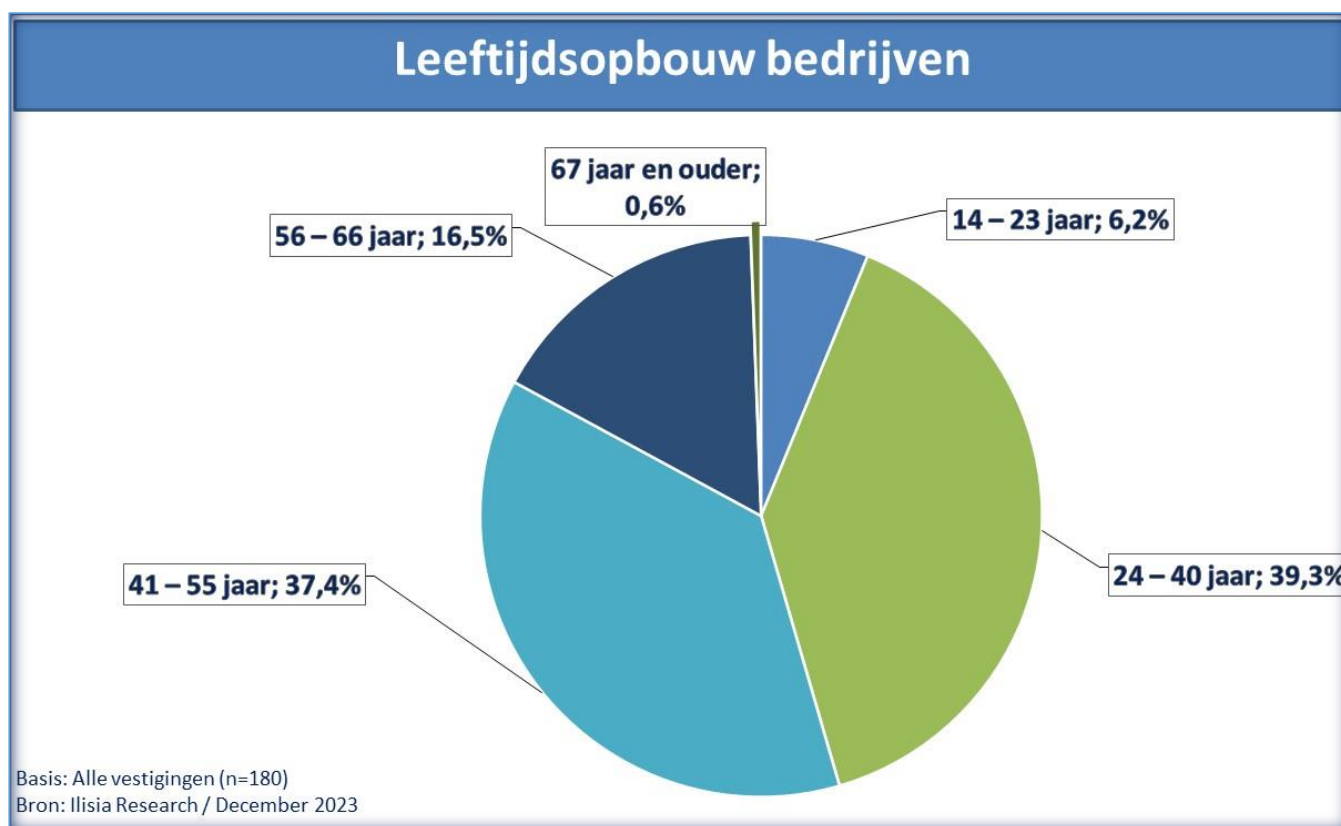
### 3.6.2 Functiegebied



Het aantal functionarissen werkzaam in logistieke functies groeit opnieuw naar 32% van alle werknemers (2022: 29%; 2021: 25%). Technici vormen nog steeds een kwart van het werknemersbestand; nu is dit 26% (2022: 24%). Het aandeel van de directie/managementfuncties bedraagt nu 12% van het totaal.

Het aandeel van de overige functies (niet gespecificeerd) bedraagt ongeveer 30% van het werknemersbestand.

### 3.6.3 Leeftijd

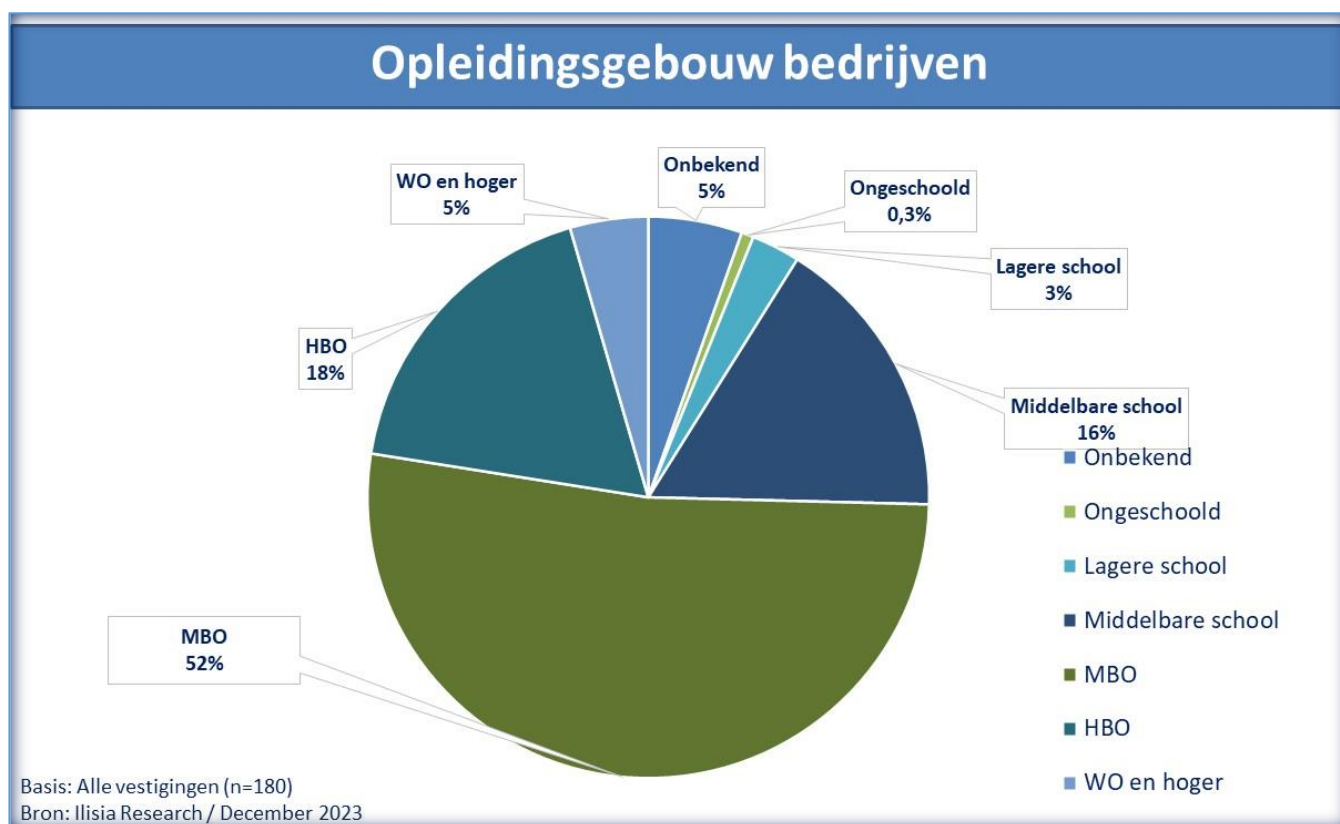


De leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking van het haven- en industriegebied Moerdijk blijft stabiel. Enigszins opvallend is de gestage groei van het aandeel van de jongste leeftijdsgroep welke nu 6,2% bedraagt (2022: 4,6%, langjarig gemiddelde is 4%). De vergelijking met de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking in Nederland laat de volgende verschillen zien:

Leeftijdscategorie	Haven- en industriegebied Moerdijk 2020	Haven- en industriegebied Moerdijk 2021	Haven- en industriegebied Moerdijk 2022	Haven- en industriegebied Moerdijk 2023	Nederland (Cijfers 2023, 3 <sup>de</sup> kwartaal)
Tussen 14 & 23 jaar	4%	4%	5%	<b>6%</b>	<b>11%</b>
Tussen 24 & 40 jaar	37%	38%	40%	<b>39%</b>	<b>36%</b>
Tussen 41 & 55 jaar	41%	39%	38%	<b>37%</b>	<b>38%</b>
Tussen 56 & 67 jaar	17%	18%	17%	<b>17%</b>	<b>15%</b>
67 jaar en ouder	0,4%	0,4%	0,2%	<b>0,6%</b>	<b>0,8%</b>

Bron: CBS Statline, 3de kwartaal 2023

### 3.6.4 Opleiding



De beroepsbevolking van het haven- en industriegebied Moerdijk blijft overwegend gemiddeld opgeleid. De grootste groep werknemers, nu iets meer dan de helft, heeft een Middelbare Beroepsonderwijs genoten. De vergelijking met de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking in Nederland (autochtonen & westerse allochtonen) laat de volgende verschillen zien:



Opleidingsniveau	Haven- en industriegebied Moerdijk 2020	Haven- en industriegebied Moerdijk 2021	Haven- en industriegebied Moerdijk 2022	Haven- en industriegebied Moerdijk 2023	Nederland (Cijfers 2023, 3 <sup>de</sup> kwartaal)
Lagere school, ongeschoold, onbekend	5%	5%	6%	8%	8%
Middelbare school	18%	17%	20%	16%	26%
MBO	56%	56%	52%	52%	31%
HBO	18%	18%	19%	19%	24%
WO en hoger	3%	4%	3%	5%	11%

Bron: CBS Statline, 3de kwartaal 2023

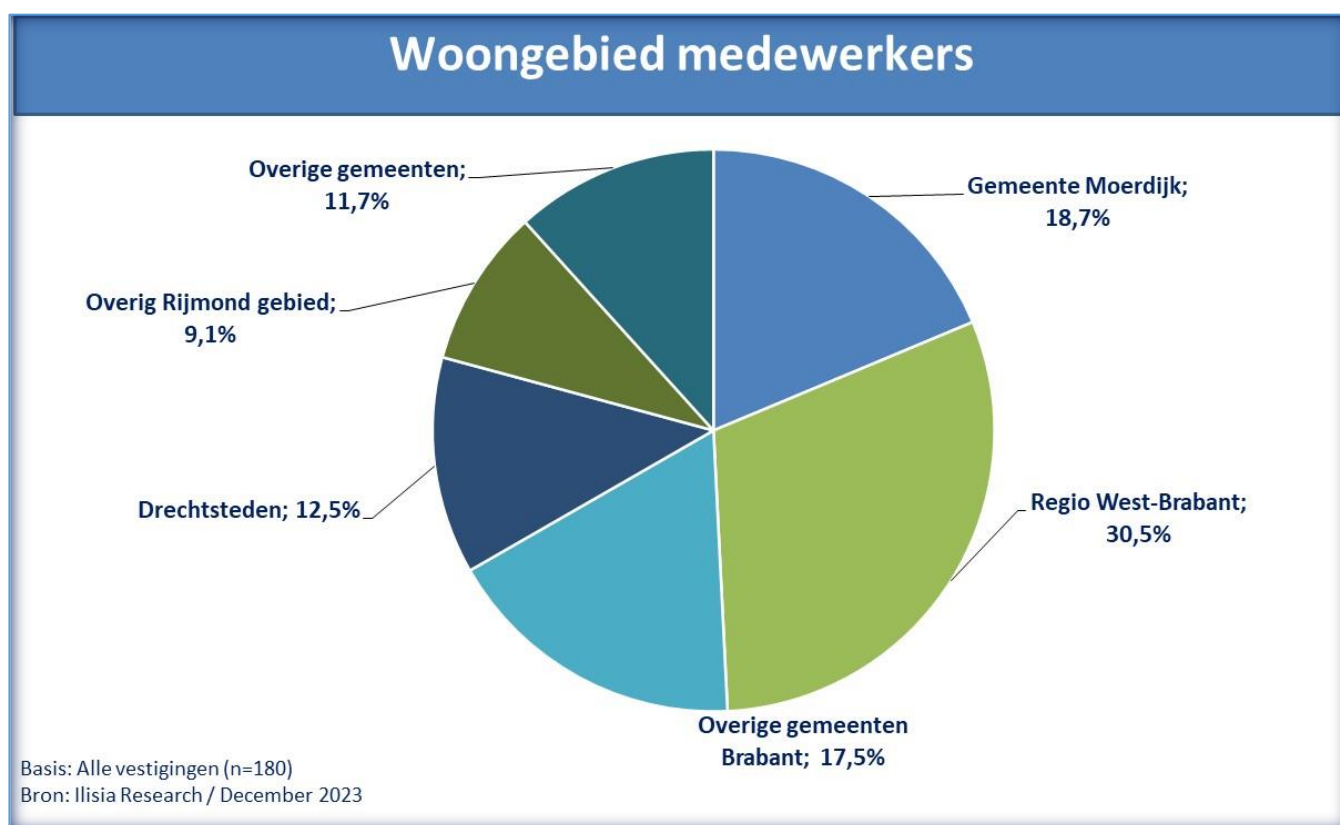
### 3.6.5 Woonplaats medewerkers (directe werkgelegenheid)

Deelnemers aan het onderzoek zijn de namen van een aantal regio's voorgelegd, met daarbij de vraag hoeveel procent van de werknemers in elk van deze regio's woonachtig is. Met ingang van 2021 is de woonplaatsindeling gewijzigd teneinde de in Brabant woonachtig medewerkers nauwkeuriger vast te stellen.

De volgende woonplaatsindeling wordt gehanteerd:

- Gemeente Moerdijk
- Regio West-Brabant
- Overige gemeenten Brabant
- Drechtsteden
- Regio Rijnmond
- Overige gemeenten in Nederland

De verdeling over de bevraagde regio's is als volgt:



Ongeveer een op de vijf medewerkers woont binnen de grenzen van de Gemeente Moerdijk zelf; dit percentage daalt licht in 2023 naar 18,7% (2022: 19,9%; 2021: 19,2%, langjarig gemiddelde: 19%).

Het aantal medewerkers afkomstig uit het Drechtsteden regio daalt dit jaar opnieuw. Nu is ongeveer 12,5% van de werknemers woonachtig in het Drechtsteden regio (2022: 13,3%; 2021: 16%; 2020: 16,2%; 2019: 13,4%; 2018: 12,5%).

Eveneens dalend is dit jaar het aandeel van het overig Rijnmondgebied, welk nu bedraagt 9,1% (2022: 10,5%, langjarig gemiddelde is 11%).

### 3.6.6 Ter vergelijking

De vergelijking met het aantal banen van de beroepsbevolking in het gebied gerelateerd aan de Gemeente Moerdijk en West-Brabant laat de volgende verschillen zien:

<b>Haven- en industriegebied Moerdijk</b> <b>Peildatum: 2022</b>	<b>Gemeente Moerdijk</b> <b>Peildatum: 1<sup>ste</sup> kwartaal 2022</b>	<b>West-Brabant</b> <b>Peildatum: 2022</b>
10.293 Banen	21. 728 banen	342.000 banen

Bron: UWV Regio in Beeld West-Brabant, UWV-prognose, CBS Statline banen werknemers per gemeente

<b>Haven- en industriegebied Moerdijk</b> <b>Peildatum: 2023</b>	<b>Gemeente Moerdijk</b> <b>Peildatum: 1<sup>ste</sup> kwartaal 2023</b>	<b>West-Brabant</b> <b>Peildatum: 2023</b>
10.600 Banen	22. 120 banen	347.000 banen

Bron: CBS-maatwerk, Regio West-Brabant, CBS Statline banen werknemers, UWV-prognose

Het totaal aantal banen in het Haven- en industriegebied Moerdijk vergeleken met het aantal banen in een aantal gemeenten:

<b>Gemeenten</b> <b>Peildatum: 2022</b>		<b>Haven- en industriegebied Moerdijk</b> <b>Peildatum: 2022</b>	<b>Gemeenten</b> <b>Peildatum: 2022</b>	
Steenbergen	7.880	10. 293 banen	Altena	20.990
Zundert	9.210		Woensdrecht	9.350
Drimmelen	9.570		Halderberge	11.880

Bron: CBS Statline banen werknemers per regio en gemeente

Gemeenten Peildatum: 2023		Haven- en industriegebied Moerdijk Peildatum: 2023	Gemeenten Peildatum: 2023	
Steenbergen	8.000	10. 600 banen	Altena	21.730
Zundert	8.810		Woensdrecht	9.220
Drimmelen	9.860		Halderberge	12.390

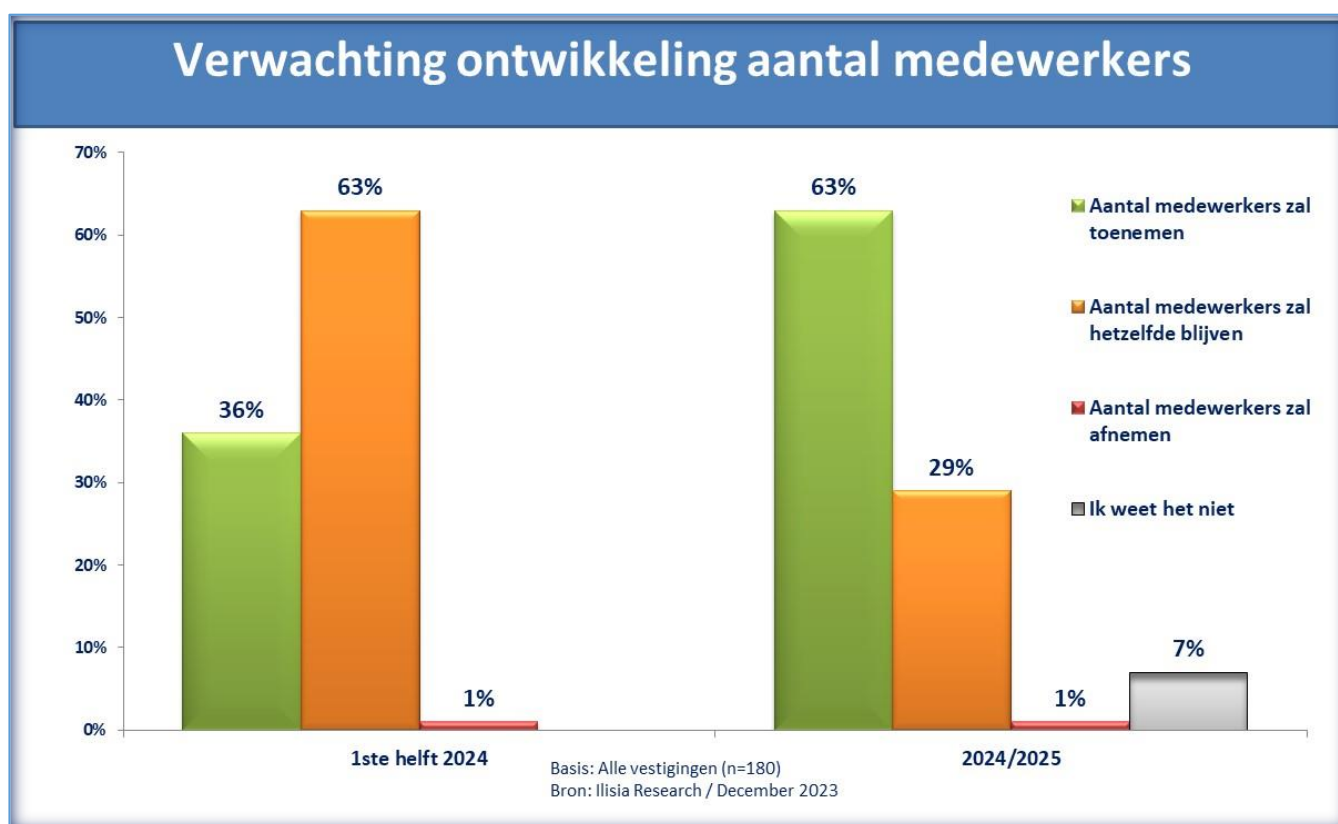
Bron: CBS Statline banen werknemers per regio en gemeente, LISA data per gemeente

### 3.7 Vooruitzichten ontwikkeling werkgelegenheid in 2024-2025

Iedere meting van het werkgelegenheidsonderzoek van het Haven- en industriegebied Moerdijk bevat de volgende tweedelige vraag:

Verwacht u dat het aantal werknemers binnen uw bedrijf zal toenemen of afnemen?

- In de komende 6 maanden
- In de komende 2 jaar



De meeste bedrijven zijn positiever over de ontwikkeling van hun werkgelegenheid, vergeleken met dezelfde periode vorig jaar. Dit geldt voor alle bedrijven ongeacht branche of grootte.

In de komende 6 maanden verwacht 63% van de bedrijven een stabilisatie van hun werkgelegenheid, 36% van hen geeft aan dat het aantal werknemers hetzelfde blijft. Nog eens 36% van de bedrijven verwacht wel een toename van hun werknemersbestand (in 2022: 42%; 2021: 39%)

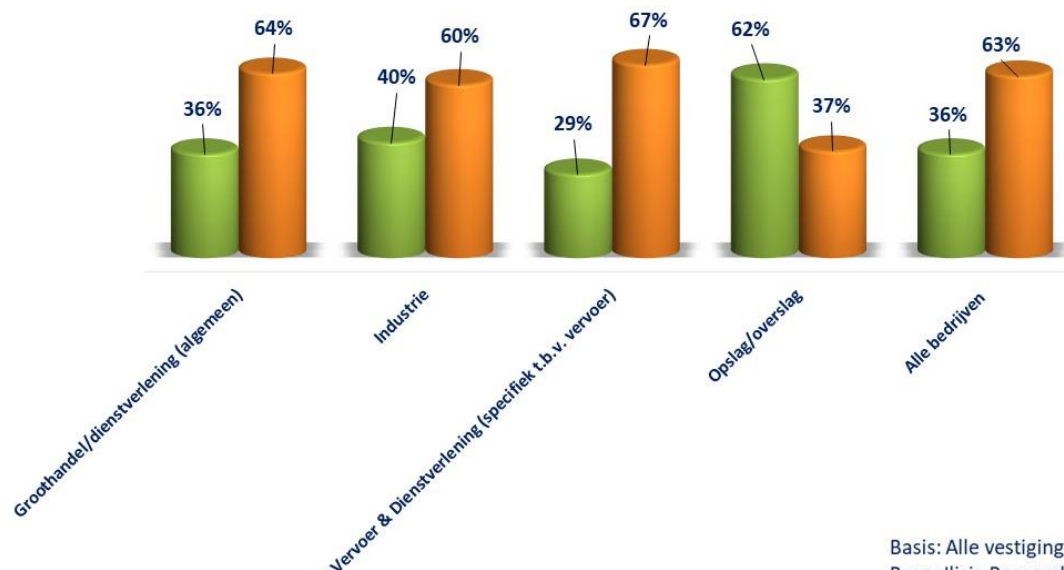
Het percentage bedrijven dat in de komende 6 maanden afname van hun werknemersbestand verwacht blijft ook dit jaar beperkt door 1%, dit is hetzelfde als vorig jaar.

De verwachting van de bedrijven over de ontwikkeling van de werkgelegenheid op de **middellange termijn (komende 2 jaar)** laat optimistischer cijfers zien. 63% van alle bedrijven verwacht een toename van het aantal medewerkers (2022: 50%; 2021: 37%). Dit jaar is het percentage bedrijven dat een daling van hun werknemersbestand verwacht nihil (2022: 5%; 2021: 7%).

Op de volgende 2 pagina's worden de bovenstaande grafisch weergegeven. De resultaten per deelvraag worden gesegmenteerd naar branche (pagina 23) alsmede naar bedrijfsgrootte (pagina 24).

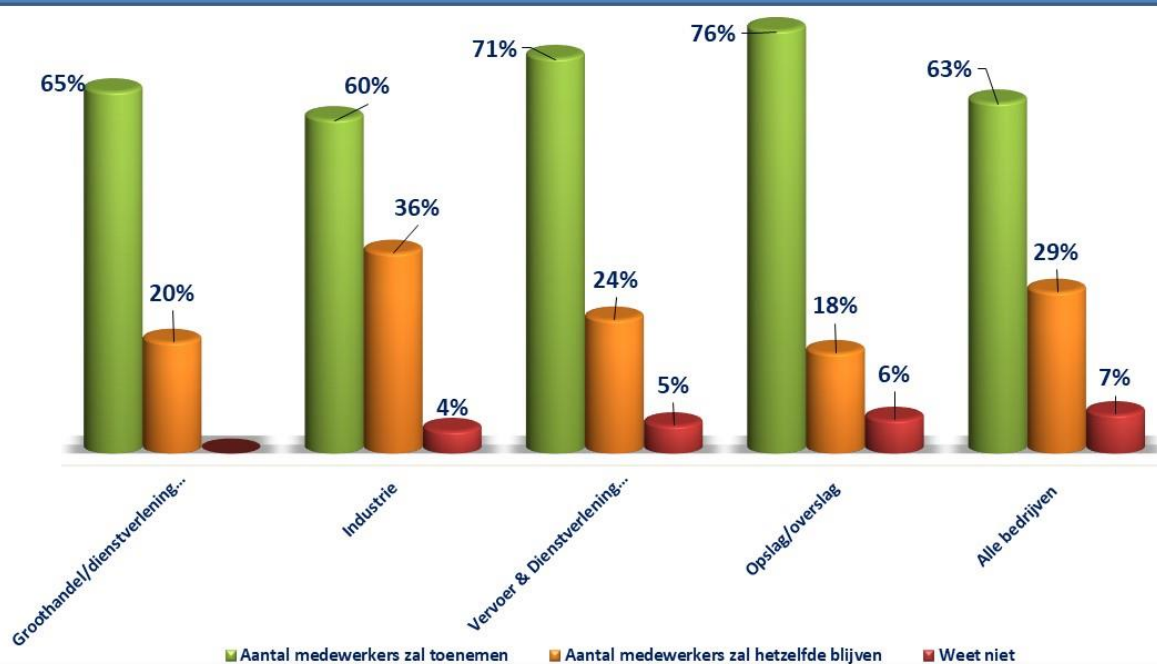
## Verwachting ontw. aantal medewerkers 1ste helft 2024 Resultaten gesegmenteerd naar branche

■ Aantal medewerkers zal toenemen      ■ Aantal medewerkers zal hetzelfde blijven

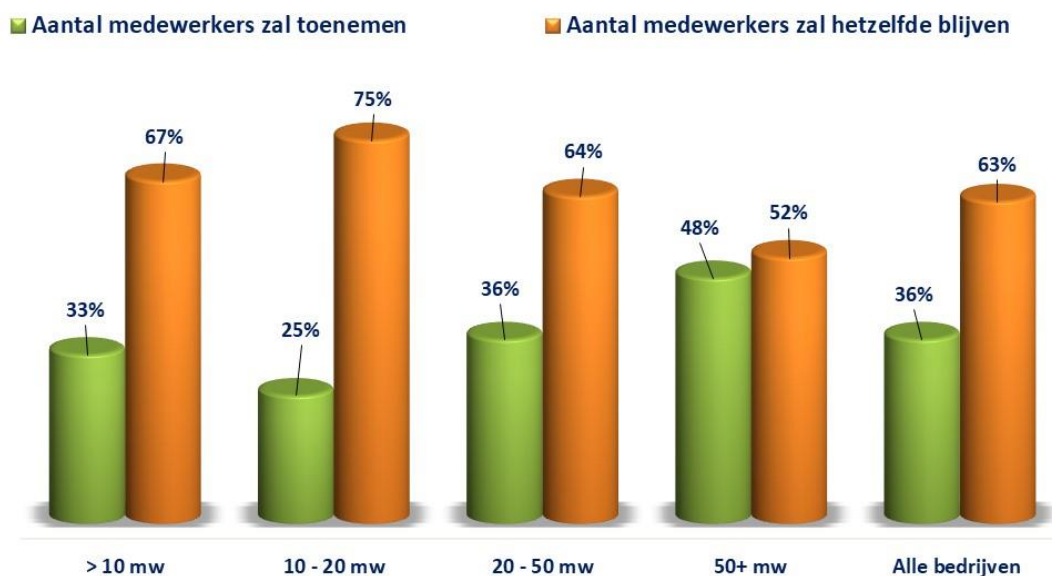


Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

## Verwachting ontwikkeling aantal medewerkers 2024/2025 Resultaten gesegmenteerd naar branche

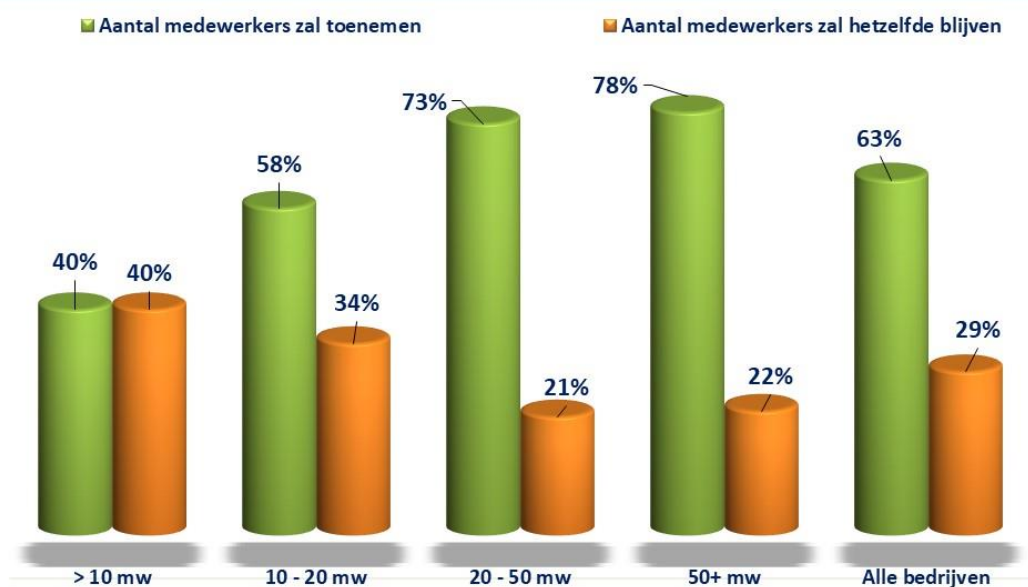


## Verwachting ontwikkeling aantal medewerkers 1ste helft 2024 Resultaten gesegmenteerd naar werknemersklasse



Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

## Verwachting ontwikkeling aantal medewerkers 2024-2025 Resultaten gesegmenteerd naar werknemersklasse



Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023



### 3.8 Personeelsbehoefte

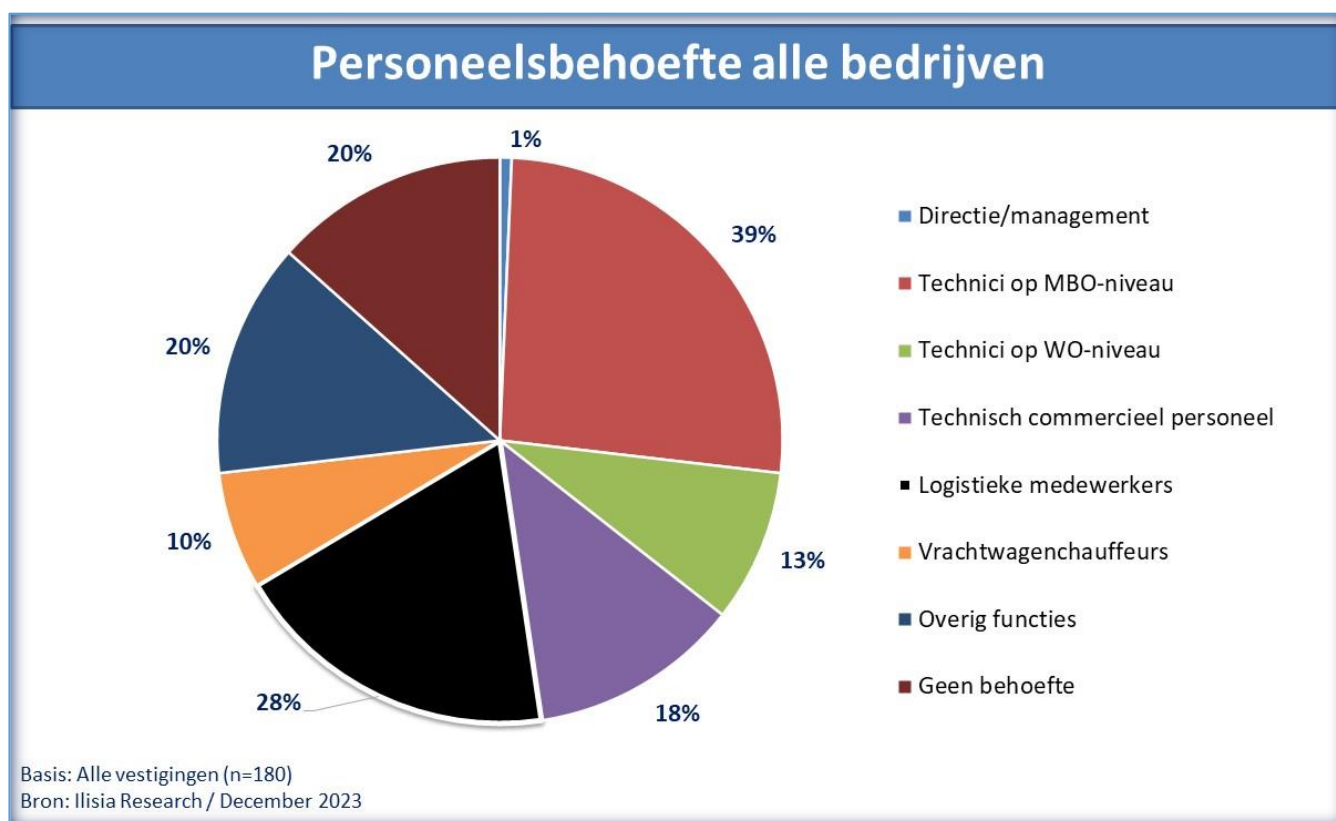
Teneinde een concreter beeld van de actuele werkgelegenheidsvraagstukken te verkrijgen werd er ook in 2022 een aantal vragen toegevoegd aan dit onderzoek. De vragen gaan over:

- De behoefte van de bedrijven in het Haven- en industriegebied Moerdijk aan specifieke functionarissen
- De behoefte en het gemak om aan stagiaires te komen en
- Het aantal openstaande vacatures en hoeveel weken het duurt deze te vervullen

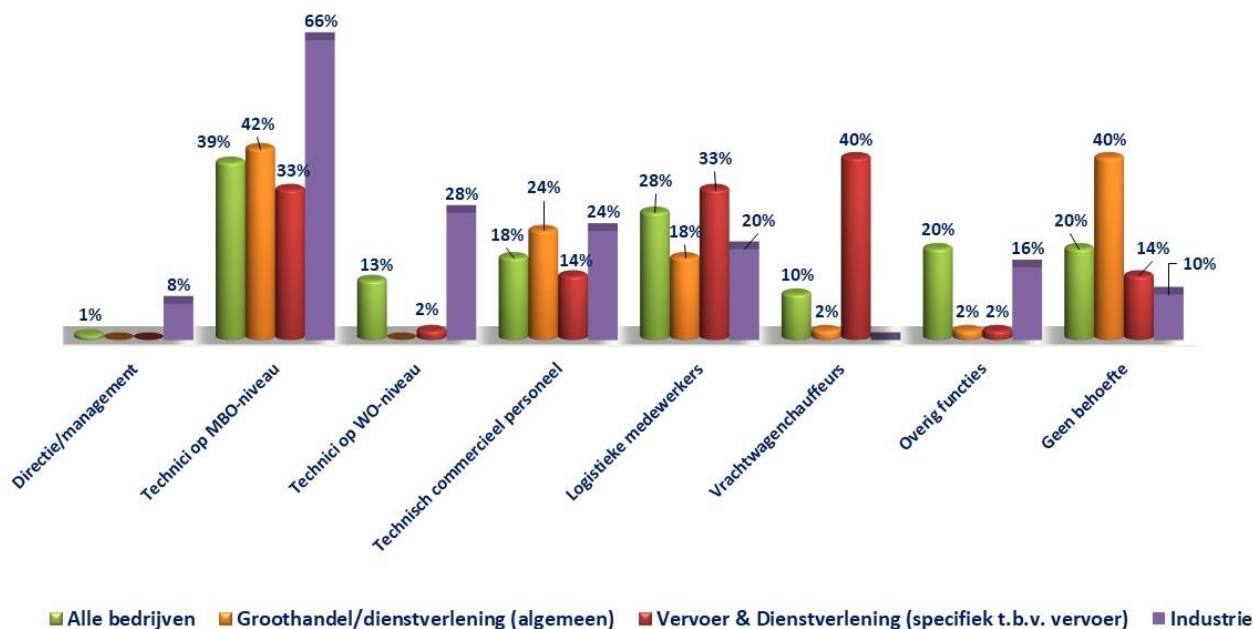
#### 3.8.1 Behoefte aan specifieke functionarissen

De behoefte binnen de bedrijven aan directie- en managementleden, zowel binnen kleine als grote bedrijven, is weer nihil. Het percentage bedrijven dat in 2023 geen behoefte aan personeel heeft, bedraagt 20% precies de helft als in 2022 (40%; 2021: 30%). Technici op MBO-niveau (39%, 2022: 43%) en logistieke medewerkers (28%, 2022: 30%) zijn het meest gezochte groepen functionarissen.

Op deze en de volgende pagina wordt de behoefte van de bedrijven aan specifieke type functionarissen getoond, eerst op totaal niveau en vervolgens gesegmenteerd naar branche.



## Aan welke functionarissen is er behoefte in 2024: Resultaten gesegmenteerd naar branche



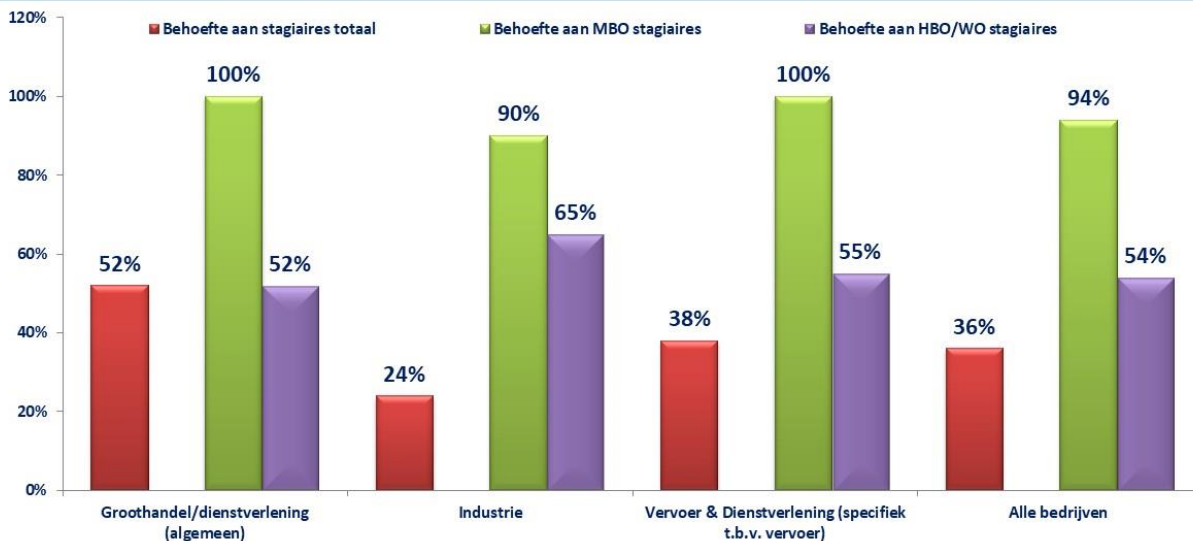
### 3.8.2 Behoeftte aan stagiaires

De behoefte aan stagiaires blijft stabiel in 2022 t.o.v. vorig jaar. Ongeveer 36% van alle bedrijven geeft aan behoefte aan stagiaires te hebben. Uit de cijfers van de onderstaande tabel wordt het duidelijk dat in 2022 het middensegment en de allergrootste bedrijven meer behoefte aan stagiaires hebben.

Behoeftte aan stagiaires	Minder dan 10 medewerkers	Tussen 10 en 20 medewerkers	Tussen 20 en 50 medewerkers	Tussen 50 en 100 medewerkers	Meer dan 100 medewerkers	Alle bedrijven
Ja (Tussen haakjes 2022 cijfer)	23% (12%)	25% (22%)	48% (50%)	50% (50%)	65% (70%)	36% (36%)

80% van alle bedrijven hebben structureel behoefte aan stagiaires op MBO-niveau, dit cijfer is hetzelfde als vorig jaar (zie verder de grafiek op de volgende pagina).

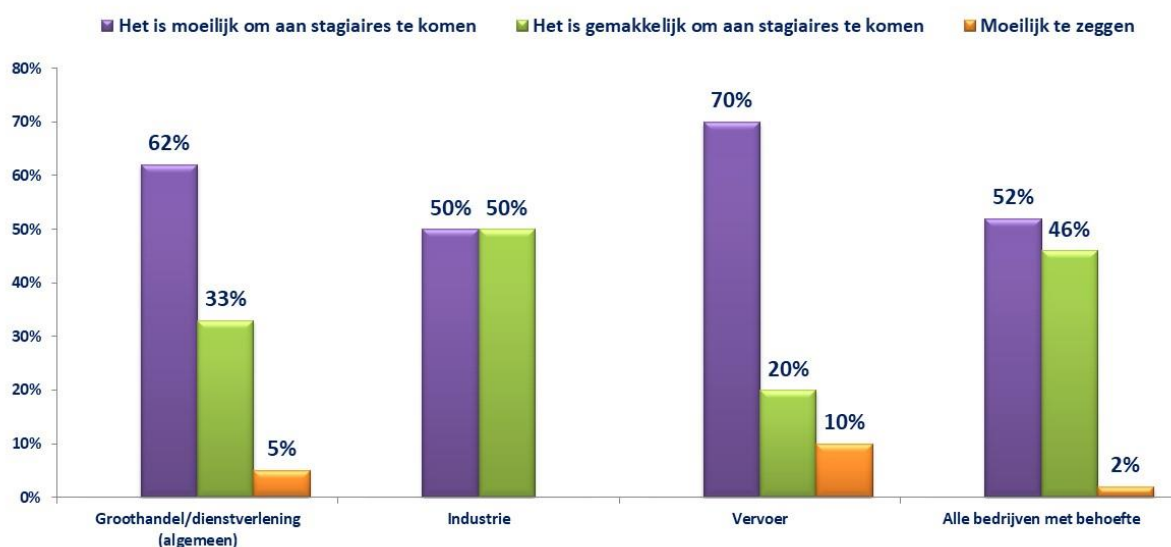
## Opleidingsniveau gezochte stagiaires



Basis: Alle vestigingen met behoefte aan stagiaires (n=76)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

Het vinden van stagiaires lijkt minder moeilijk te worden. 52% van alle bedrijven met behoefte aan stagiaires geeft aan dat dit moeilijk is (2022: 56%; 2021: 35%; 2020: 30%) maar niet meer onmogelijk te vinden. In de onderstaande grafiek worden deze resultaten gesegmenteerd naar branche.

## Hoe gemakkelijk is het om aan stagiaires te komen



Basis: Alle vestigingen met behoefte aan stagiaires (n=76)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

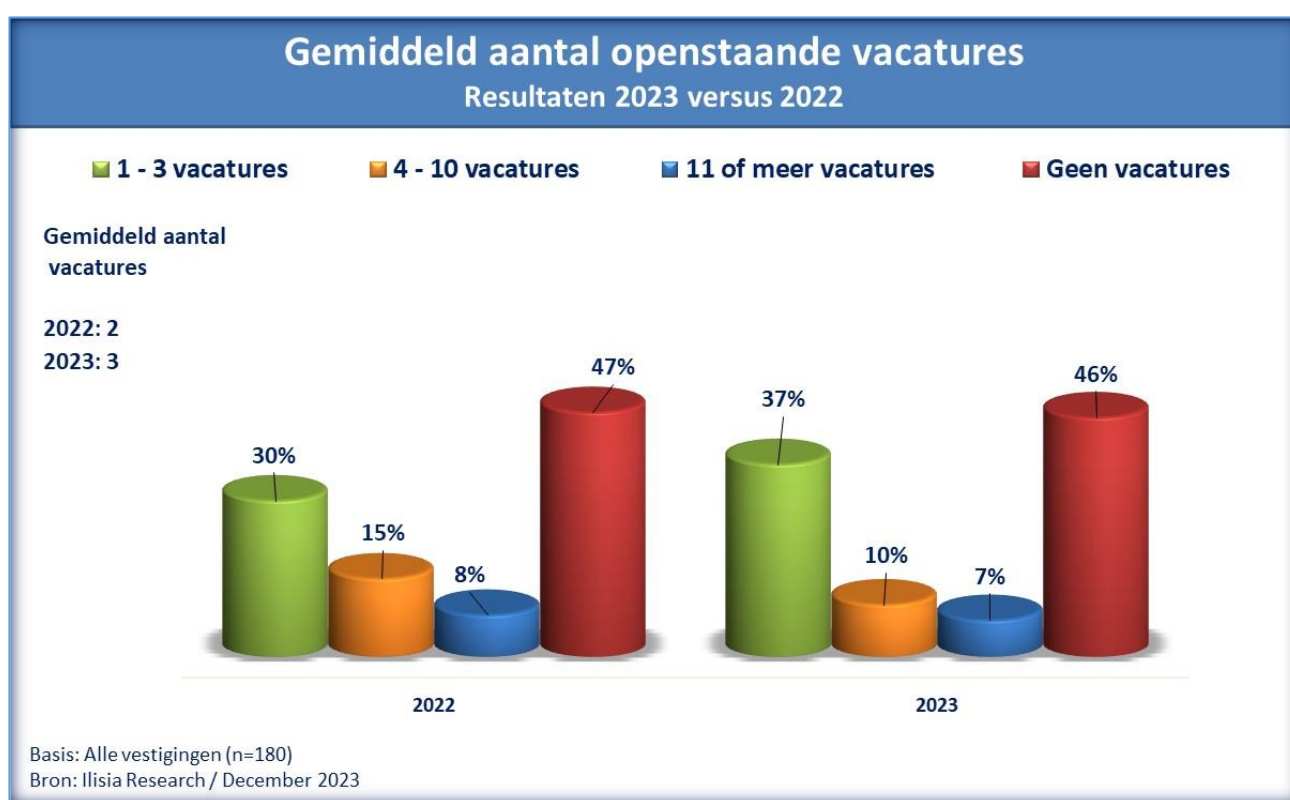
### 3.9 Vacatureontwikkeling

Om meer inzicht in het aantal en ontwikkeling van de openstaande vacatures binnen de bedrijven in het Haven- en industriegebied Moerdijk werden in 2021 de volgende vragen geïntroduceerd:

- Hoe groot is nu het aantal openstaande vacatures binnen uw bedrijf?
- Hoelang duurt het gemiddeld om uw openstaande vacatures in te vullen?

De vragen werden in 2022 herhaald en de resultaten worden hieronder gerapporteerd, zowel op totaal als op branche en bedrijfsgrootte niveau.

Het aandeel bedrijven zonder vacatures is gestabiliseerd op het niveau van 2022.



Middelgrote bedrijven en bedrijven in de industrie hebben momenteel de meeste openstaande vacatures.

Openstaande vacatures	Minder dan 10 mw.	Tussen 10 en 20 mw.	Tussen 20 en 50 mw.	Tussen 50 en 100 mw.	Meer dan 100 mw.	Alle bedrijven
Gemiddeld aantal	1,4	1,6	2	5	8	3

## Gemiddeld aantal weken invulling openstaande vacatures

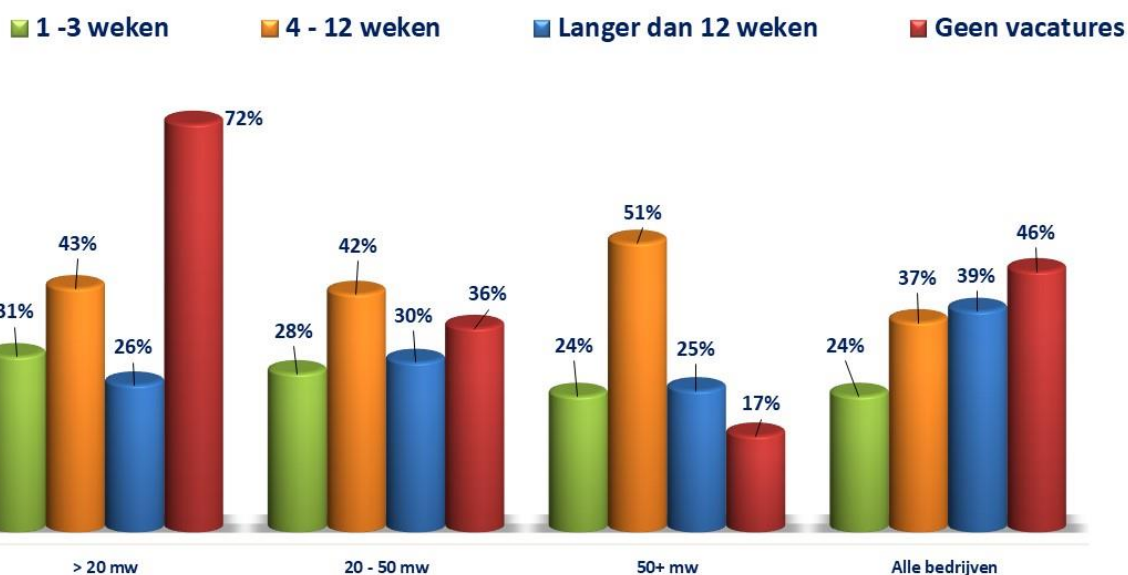
### Resultaten gesegmenteerd naar branche



Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

## Gemiddeld aantal weken invulling openstaande vacatures

### Resultaten gesegmenteerd naar branche



Basis: Alle vestigingen (n=180)  
Bron: Ilisia Research / December 2023

Op basis van deze cijfers wordt het totaal aantal openstaande vacatures in Haven- en industriegebied Moerdijk geschat op ongeveer 676 vacatures.

Het vullen van de openstaande vacatures lijkt minder moeilijk te worden. Gemiddeld duurt het 8 weken voordat een vacature ingevuld is. Aan de andere kant lukt het de bedrijven bepaalde vacatures nog steeds moeilijk te vervullen. Het vervullen van 39% (2022: 33%; 2021: 40%) van alle vacatures duurt het langer dan 3 maanden.